

## 亲爱的纽约市民们，

同工不同酬破坏了几代人以来争取性别平等的斗争。妇女从事相同工作的报酬通常较低，而传统上由妇女从事的工作报酬不足。结果，许多妇女发现自己在整个工作生涯中都处于不公平和不充足报酬的循环中。

同工不同酬对妇女供养自己和家庭、购买房屋或为退休储蓄的能力产生了不利影响。在纽约，相对于支付给男性的每一美元，女性平均可获得88美分。在我们州，有色人种女性的工资差距甚至更大。相对于支付给白人男性的每一美元，黑人女性仅可获得63美分，而拉丁裔女性则仅为56美分。这些令人沮丧的统计数字反映了必须改变的现实。

本人致力于与工作场所的报酬不公进行斗争。本手册着重介绍了您在新法律和现有法律下的权利，这些法律旨在打破造成报酬不公的障碍，并让雇主在违反法律时承担责任。

此致，

*Letitia James*



纽约总检察长  
**Letitia James**

## 资源

### 纽约州总检察长办公室民权局

28 Liberty Street  
New York, NY 10005

### 工人平等特别工作组：

(212) 416-8700  
TaskForceforWorkersEquality@ag.ny.gov

ag.ny.gov

### 纽约州劳工部劳工标准处

Bldg. 12, Rm. 266B,  
State Office Campus  
Albany, NY 12240

(888) 469-7365

labor.ny.gov/home

### 纽约市人权委员会

40 Rector Street, 10th Floor  
New York, NY 10006

(718) 722-3131

www1.nyc.gov/site/cchr/about/  
contact-us.page

本手册中包含的信息仅供参考，且在任何特定情况下均无意作为法律建议提供或成为依据。

# 同工同酬

## 了解您的权利



纽约州总检察长  
**Letitia James**  
的办公室



# 了解您的权利

## 您有权利就“实质相似的”工作获取同等报酬。

根据州法律，您有权利就实质相似的工作获取同等报酬——而无需考虑您的年龄、种族、宗教信仰、肤色、国籍、性取向、性别认同或表现、服役状况、性别、残疾、遗传史、家庭状况、婚姻状况或者家庭暴力受害者身份。工作是否实质相似取决于工作所需的技能、精力和责任，以及工作是否在相似的情况下完成。

根据工龄、功绩，数量或生产质量，或者您的受保护类别（即您的性别或种族）以外的因素（例如教育、培训或经验），可以允许报酬存在差异。

## 您有权与同事讨论您的报酬。

根据州法律，您的雇主不得禁止您向其他雇员询问其报酬，与其他雇员讨论您的报酬，或将您的报酬披露给其他雇员。但是，您的雇主可以对这些讨论的时间、地点和方式进行合理的限制。这种保护措施有助于确保报酬透明，以便您可以更容易地发现工作场所中非法的报酬差异。

## 您不必披露您的报酬记录。

根据州法律，雇主或潜在雇主不得要求您或者您的现任或前任雇主提供您的报酬记录，以作为您得到面试、提供工作或晋升职务的条件。这种保护措施有助于确保即使您在以前的职位上没有获得公平的工资，该不公平的工资也不会限制您在新职位上的报酬。

## 您有权免于故意的报酬歧视。

联邦、州和地方法律还禁止基于性别、种族、宗教、国籍、年龄、残疾和其他受保护类别的故意报酬歧视。可以同时根据上述法律提出同工同酬的主张，和根据联邦、州和/或地方反歧视法律提出反歧视主张。

如果您认为自己受到歧视并想提出投诉，请咨询律师和我们办公室关于就业歧视的手册，以了解有关您的选择和关键截止期限的信息：

[ag.ny.gov/employee-discrimination](http://ag.ny.gov/employee-discrimination)

## 您受保护免受报复。

如果您的雇主因同工不同酬或歧视、与您的同事讨论报酬或不提供您的报酬记录而对您进行报复，这是违法的。

由于这些问题很复杂，因此，如果您认为自己经历了本手册中所述的任何违法行为，则应在继续之前尽快咨询律师。

## 提出投诉

如果您遇到了违反同工同酬的行为，雇主要求您的报酬记录，或禁止在您的工作场所讨论薪金，或者您经历过相关的报复；除了提起诉讼或向您的雇主投诉外，您还有几项其他选择。您可以：

- 向纽约州总检察长办公室工人平等特别工作组提出投诉：

**(212) 416-8700** 或

**TaskForceforWorkersEquality@ag.ny.gov**,  
或者在以下链接填写投诉表：

**[ag.ny.gov/labor-complaint](http://ag.ny.gov/labor-complaint)**

请注意：向纽约州总检察长办公室提出投诉不会符合任何其他部门或法院的截止日期。

纽约州总检察长办公室调查投诉并起诉涉嫌影响多人的非法行为模式或政策的案件。该办公室不代理个人，也不对纽约州部门提起诉讼。但是，如果您认为其他求职者或雇员正遭受同一雇主的类似权利侵害，请通过提起投诉来通知我们。

- 向纽约州劳工部劳工标准处投诉：

**(888)-4-NYS DOL** 或 **(888) 469-7365**

- 向纽约市人权委员会投诉：

**(718) 722-3131** 或 **[www1.nyc.gov/site/cchr/media/salary-history.page](http://www1.nyc.gov/site/cchr/media/salary-history.page)**