

尊敬的纽约人,

找到一份工作并获得成功, 这需要培训和辛勤的努力。如果雇主因为劳动者或求职者的种族、性别或其他与工作无关的属性而对其作出歧视, 那么这些努力就会大打折扣。

这不仅不公平, 而且不合法。在职场基于工作表现接受评判, 这是一项非常基本的权利, 我们在联邦、州和地方层面颁布了法律, 禁止职场歧视。我们还保护劳动者不因提出投诉而遭到打击报复。

工作歧视的受害人务必要采取恰当的措施来保护自身权利。本手册讨论了管辖就业歧视的法律以及提出投诉的方法。如果您存在疑问或需要更多信息, 请联系民权局: (电话号码), 或者查看我们的网站: (网站)。

谨致问候,

Letitia James



纽约州检察长
Letitia James

资源

纽约州检察长办公室民权局

28 Liberty Street
New York, NY 10005

civil.rights@ag.ny.gov
ag.ny.gov/civil-rights-complaint
(212) 416-8250 or (800) 771-7755
(800) 788-9898 - TTL

EEOC纽约地区办公室

33 Whitehall Street, 5th Floor
New York, NY 10004

eeoc.gov/field/newyork
(212) 336-3620 or (800) 669-4000
(800) 669-6820 - TTY

纽约州人权局

One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, New York 10458

地区办公室: dhr.ny.gov
(718) 741-8400

纽约市人权委员会

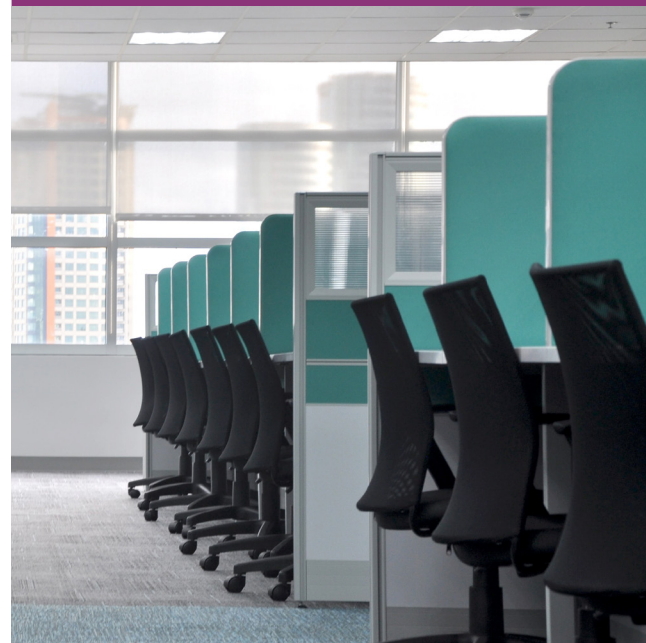
40 Rector Street, 10th Floor
New York, New York 10006

其他局办公室地址:
nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page
(212) 306-5070
(212) 306-7450 - 提出投诉

本手册包含的信息仅用于告知情况, 并非针对任何特定情况提出的法律建议, 也切勿在任何特定情况中作为法律建议来依据其行事。

就业歧视

您免遭职场歧视的权利



纽约州检察长
Letitia James
办公室



保护不受到歧视

联邦、州以及在一些社区中的地方法律禁止基于种族、原籍国、性别、宗教、残障和许多其他类别而对求职者及雇员作出歧视。如果雇主因为雇员或求职者属于一种受保护类别而拒绝雇佣、不予晋升、将其解雇、支付较少薪资或在其他方面予以区别对待，则属于非法行为。

保护不受到打击报复

对提出歧视投诉或者配合开展相关调查工作的雇员实施打击报复，这种行为同样遭到禁止。这意味着，不得因为雇员提出投诉或配合开展相关调查工作而对其处罚或实施不利措施，如解雇或降职。

相关法律比较类似，但也存在不同

联邦、州和地方政府通过的法律涵盖许多相同的问题，但也存在显著差异。您务必要了解这些差异，知道在哪里提出投诉。您可以在我们的网站上找到关于这些法律的完整说明。您还应咨询自己所在的市、镇或郡，了解是否执行地方人权法律。

受保护的内容

这些法律一致禁止基于种族、原籍国、民族、性别、宗教、残障和年龄而作出歧视。州和许多地方法律还基于性取向、婚姻状态、兵役状态、遗传易感性、先前被逮捕以及定罪提供相关保护。纽约市还加入了家暴、跟踪和性侵犯的受害人身份。联邦法令通常适用于雇员数量达到或超过15人的雇主；纽约州和纽约市的法令则适用于雇员数量达到或超过四人的雇主。职业介绍所和工会也必须遵守这些法律。

提出投诉

就业歧视或打击报复的受害人可以选择：

- 向雇主提出投诉；
- 向美国公平就业机会委员会(EEOC)、纽约州人权局或者地方委员会（如纽约市人权委员会(NYCCHR)）提出歧视指控；
- 提出诉讼；
- 向纽约州检察长办公室提出投诉。

每种选项都有不同的截止时间和后续影响。在决定选择哪种方法时，要考虑一些因素，如希望获得什么结果、事件发生后过去了多长时间以及在提出诉讼前是否必须向行政机构提出指控。

如果您认为自己遭到了就业歧视或打击报复，则应尽快咨询律师，然后再采取行动。

联邦投诉

根据联邦法律提起诉讼前，受害人必须在最近一次歧视行为发生后的300天内向EEOC提出歧视指控（联邦雇员/求职者必须在45天内联系他们工作/求职所在地的EEO官员）。指控将接受调查，EEOC可能会尝试通过调解来解决该事宜。如果调解失败，或者EEOC未找到合理的理由证明确实发生了歧视/打击报复，则会发布一封“诉讼权”函件，雇员有90天的时间在联邦或州法庭提出诉讼。

检察长

检察长办公室会对投诉进行调查，如果发现存在歧视模式或歧视政策，对许多人造成了影响，则会对案件进行起诉。该局不代表个人，也不针对纽约州的机构提出案件诉讼。但是，如果您认为其他求职者或雇员遭到了同一雇主的类似歧视，请通过提出投诉来通知我们。

州和地方投诉

受害人可以在最近一次歧视行为发生后的一年内向纽约州人权局提出关于就业歧视或打击报复的指控，或者在三年内在纽约州法庭直接提出诉讼。

如果事件发生在纽约市，则可向NYCCHR提出投诉，时间限制同上。州人权局和NYCCHR执行的流程类似。它们都会对指控进行调查，如果认定指控有合理的理由，则会举办听证会。

或者，如果提出诉讼，则雇员和雇主将各自出示证据，其中包括相关文件以及事件知情人的宣誓证词。如果双方未达成和解，则诉讼将由法庭或陪审团作出决议。

通常的结果（如果发现确实存在歧视）

雇主可能会被要求向求职者/雇员给予雇佣、复职或晋升待遇。此外，求职者或雇员可能会获得一笔经济赔偿。例如欠薪、任何损失福利的价值、补偿性赔偿（用来补偿造成的痛苦和磨难）以及惩罚性赔偿。雇员还可能获得律师费以及损失工资和福利的利息。此外，雇主可能会被要求修改自己的人员政策、程序和培训。

请注意：向检察长提出投诉并不能满足EEOC的投诉要求或者任何其他机构或法庭的截止时间要求。要保护自己的合法主张，您还必须向EEOC、州人权局或NYCCHR提出歧视指控，或者提出诉讼。

要提出投诉，请联系纽约州检察长民权局，或者填写一份投诉表