

Cari Newyorkesi,

La disparità di retribuzione ha minato la lotta per l'uguaglianza di genere per generazioni. Le donne sono spesso pagate meno per svolgere lo stesso lavoro e i lavori tradizionalmente svolti dalle donne sono sotto remunerati. Di conseguenza, molte donne nel corso di tutta la loro vita lavorativa, si trovano in un circolo di retribuzioni ingiuste e inadeguate.

L'iniquità retributiva ha effetti negativi sulla capacità di una donna di provvedere a sé stessa o alla propria famiglia, di acquistare una casa o di risparmiare per la pensione. A New York, le donne vengono pagate in media 88 centesimi per ogni dollaro pagato agli uomini. Il divario retributivo è ancora più drammatico per le donne di colore nel nostro stato. Le donne di colore vengono pagate solo 63 centesimi e le donne latine solo 56 centesimi per ogni dollaro pagato agli uomini bianchi. Queste statistiche sconcertanti riflettono una realtà che deve cambiare.

Io mi impegno a lottare per la parità retributiva sul posto di lavoro. Questo opuscolo evidenzia i vostri diritti ai sensi di leggi nuove o già esistenti mirate a rompere le barriere che contribuiscono alla disparità di retribuzione e a ritenere i datori di lavoro responsabili quando violano la legge.

Cordiali saluti,

Letitia James



Attorney General
of New York

Letitia James

Risorse

Ufficio del Procuratore Generale dello Stato di New York Ufficio per i Diritti Civili

28 Liberty Street
New York, NY 10005

Task force per l'uguaglianza dei lavoratori:
(212) 416-8700

TaskForceforWorkersEquality@ag.ny.gov
ag.ny.gov

Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York, Divisione per gli Standard di Lavoro

Bldg. 12, Rm. 266B,
State Office Campus
Albany, NY 12240

(888) 469-7365

labor.ny.gov/home

Commissione per i Diritti Umani della Città di New York

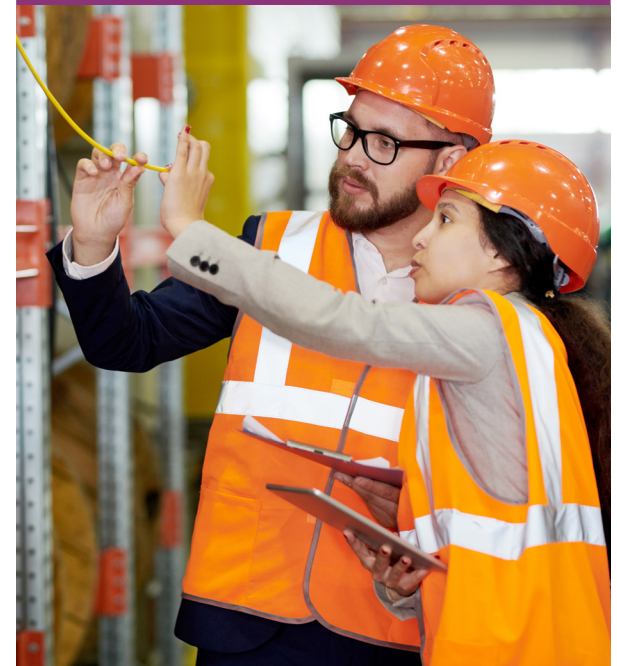
40 Rector Street, 10th Floor
New York, NY 10006

(718) 722-3131

www1.nyc.gov/site/cchr/about/
contact-us.page

Parità di Retribuzione

Conosci i tuoi diritti



Ufficio del Procuratore
Generale dello Stato
di New York

Letitia James



Conosci i tuoi diritti

Hai il diritto a parità di retribuzione per lavori “sostanzialmente simili”.

Secondo la legge dello Stato, hai il diritto alla parità di retribuzione per lavori sostanzialmente simili, indipendentemente dalla tua età, razza, credo, colore, origine nazionale, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato militare, sesso, disabilità, storia genetica, stato familiare, stato civile o stato di vittima di violenza domestica. Che il lavoro sia sostanzialmente simile dipende dall'abilità, dallo sforzo e dalla responsabilità che tale lavoro richiede e dal fatto che questo viene svolto in condizioni simili.

Sono consentite differenze di retribuzione sulla base dell'anzianità, del merito, della quantità o qualità della produzione o sulla base di fattori differenti dalla classe protetta (ad esempio, il sesso o la razza) quali l'istruzione, la formazione o l'esperienza.

Hai il diritto di parlare della tua paga con i tuoi colleghi

Secondo la legge dello Stato, il tuo datore di lavoro non può vietarti di chiedere a un altro impiegato quale sia la sua retribuzione, di discutere la tua retribuzione con un altro impiegato o di rivelare la tua retribuzione a un altro impiegato. Tuttavia, il tuo datore di lavoro può creare limitazioni ragionevoli circa quando, dove e come si svolgono tali discussioni. Questa protezione aiuta a garantire la trasparenza sulla retribuzione in modo da poter identificare più facilmente differenze retributive illegali sul posto di lavoro.

Non è necessario rivelare la storia delle tue retribuzioni.

Secondo la legge dello Stato, un datore di lavoro o un potenziale datore di lavoro non può chiedere a te, o al tuo attuale o al precedente datore di lavoro, di fornirgli la tua storia retributiva come condizione per ottenere un colloquio di lavoro, o offerta di lavoro o una promozione. Questa protezione aiuta a garantire che, anche se non ti è stato pagato un salario equo in una posizione precedente, quel salario ingiusto non limiterà il tuo compenso in una nuova posizione.

Hai il diritto di non subire discriminazioni intenzionali riguardo al tuo compenso.

Le leggi federali, statali e locali vietano anche la discriminazione intenzionale sul compenso basata su sesso, razza, religione, origine nazionale, età, disabilità e altre classi protette. È possibile richiedere parità retributiva ai sensi delle leggi sopra descritte ma anche sporgere una denuncia per discriminazione ai sensi della legge antidiscriminazione federale, statale e/o locale.

Se ritieni di essere stato discriminato e desideri sporgere una denuncia, consulta un avvocato e l'opuscolo del nostro ufficio sulla discriminazione sull'impiego, per informazioni sulle tue opzioni e sulle scadenze critiche: ag.ny.gov/employee-discrimination

Sei tutelato contro le ritorsioni.

È illegale che il tuo datore di lavoro compia atti di ritorsione contro di te, se hai denunciato la disparità di retribuzione o la discriminazione, o sei hai parlato della retribuzione con i tuoi colleghi o se non hai fornito la tua storia retributiva.

Sporgere una denuncia

Se hai riscontrato delle violazioni della parità retributiva, se un datore di lavoro ti ha chiesto informazioni sulla tua storia retributiva, o se ha vietato la discussione sul salario sul posto di lavoro, o se hai subito ritorsioni correlate, in tali casi hai diverse opzioni in aggiunta alla presentazione di una azione legale o a lamentarti con il tuo datore di lavoro. Potresti:

- Sporgere denuncia all'Ufficio del Procuratore Generale dello Stato di New York

Task force per l'uguaglianza dei lavoratori: **(212) 416-8700** oppure

TaskForceforWorkersEquality@ag.ny.gov, oppure compila un modulo di denuncia disponibile online su: **ag.ny.gov/labor-complaint**

NOTA BENE: sporgere denuncia all'Ufficio del Procuratore Generale dello Stato di New York non soddisfa nessun'altra agenzia o le scadenze del tribunale.

L'Ufficio del Procuratore Generale dello Stato di New York indaga sulle denunce e persegue i casi relativi a modelli o politiche di comportamento illegali, che riguardano molte persone. L'Ufficio non rappresenta individui, né si occupa di contenziosi contro le agenzie dello Stato di New York. Tuttavia, se ritieni che altri candidati alla posizione di lavoro o altri impiegati stiano riscontrando simili violazioni dei loro diritti da parte dello stesso datore di lavoro, ti preghiamo di informarci sporgendo una denuncia.

- Sporgi denuncia al Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, Divisione per gli Standard di Lavoro

(888)-4-NYS DOL or **(888) 469-7365**

- Sporgi denuncia alla Commissione per i Diritti Umani di New York City

(718) 722-3131 or **www1.nyc.gov/site/cchr/media/salary-history.page**

Poiché questi problemi sono complicati, se ritieni di aver subito una qualsiasi delle violazioni della legge descritte in questo opuscolo, dovresti consultare un avvocato il prima possibile.