

Уважаемые жители Нью-Йорка,

Неравенства в заработной плате подрывали борьбу за гендерное равенство на протяжении поколений. За выполнение одной и той же работы женщинам часто платят меньше, а работа, традиционно выполняемая женщинами, не оплачивается в достаточной мере. В результате, многие женщины оказываются в цикле несправедливой и неадекватной оплаты на протяжении всей трудовой жизни.

Неравенства в заработной плате оказывают негативное воздействие на способность женщины обеспечивать себя или свою семью, покупать жилье или копить на пенсию. В Нью-Йорке женщинам платят в среднем 88 центов, тогда как мужчины получают доллар за выполнение такой же работы. Различие оплаты труда еще более драматично для женщин не европеоидной расы в нашем штате. Женщинам не европеоидной расы платят только 63 цента, а латиноамериканским женщинам - всего 56 центов в сравнении с долларом, выплачиваемым мужчинам европеоидной расы. Эти удручающие статистические данные отражают реальность, которая должна измениться.

Я полна решимости бороться за справедливую оплату труда на рабочих местах. В данной брошюре освещены ваши права в соответствии с новыми и существующими законами, направленными на преодоление барьеров, способствующих неравной оплате труда, и привлечение работодателей к ответственности при нарушении ими закона.

С уважением,

Letitia James



Генеральный прокурор Нью-Йорка Литиция Джеймс
(Letitia James)

Источники

Бюро по гражданским правам Генерального прокурора штата Нью-Йорк

28 Liberty Street
New York, NY 10005

Целевая рабочая группа равенства
трудоустроенных:
(212) 416-8700
TaskForceforWorkersEquality@ag.ny.gov

ag.ny.gov

Департамент труда штата Нью-Йорк, Отдел трудовых стандартов

Bldg. 12, Rm. 266B,
State Office Campus
Albany, NY 12240

(888) 469-7365

labor.ny.gov/home

Комиссия по правам человека города Нью-Йорк

40 Rector Street, 10th Floor
New York, NY 10006

(718) 722-3131

www1.nyc.gov/site/cchr/about/
contact-us.page

Информация, содержащаяся в данной брошюре, носит исключительно информационный характер и не предназначена для предоставления или использования в качестве юридической консультации в какой-либо конкретной ситуации.

Равная оплата труда

Знай свои права



Генеральный прокурор
Нью-Йорка Литиция
Джеймс
Letitia James



Знай свои права

Вы имеете право на равную оплату за выполнение "в целом аналогичной" работы.

Согласно законодательству штата, Вы имеете право на равную оплату за выполнение в целом аналогичной работы - независимо от вашего возраста, расы, вероисповедания, цвета кожи, национального происхождения, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, отношения к воинской службе, пола, дееспособности, наследственности, семейного положения, гражданского состояния или статуса жертвы домашнего насилия. Независимо от того, зависит ли в целом аналогичная работа от навыков, усилий и ответственности, которые требуются для ее выполнения, а также от того, выполняется ли она в аналогичных условиях.

Разница в оплате труда допускается в зависимости от стажа, заслуг, количества или качества продукции, или фактора, отличного от вашей категории, охраняемой от дискриминации (то есть пола или расы), например, образования, профессиональной подготовки или опыта.

Вы имеете право обсуждать вашу оплату труда с коллегами по работе.

В соответствии с законодательством штата, ваш работодатель не может запретить вам спрашивать другого сотрудника о зарплате, обсуждать вашу зарплату с другим сотрудником или раскрывать вашу зарплату другому сотруднику. Тем не менее, ваш работодатель может создать разумные ограничения на то, когда, где и как проходят данные обсуждения. Такая защита помогает обеспечить прозрачность оплаты труда, чтобы вы могли легче идентифицировать незаконные различия в оплате труда на вашем рабочем месте.

Поскольку эти вопросы сложны, если вы считаете, что столкнулись с какими-либо нарушениями закона, описанными в этой брошюре, вам следует как можно скорее проконсультироваться с адвокатом, прежде чем продолжить.

Вам необязательно раскрывать вашу историю выплат.

В соответствии с законодательством штата, работодатель или потенциальный работодатель не может просить вас или вашего нынешнего или бывшего работодателя предоставить вашу историю оплаты труда в качестве условия для собеседования при принятии на работу, предложения работы или продвижения по службе. Такая защита помогает гарантировать, что даже если вам не платили справедливую заработную плату на предыдущей должности, данная несправедливая заработная плата не будет ограничивать вашу заработную плату на новой должности.

Вы имеете право быть свободным от преднамеренной дискриминации при оплате труда.

Федеральное, государственное и местное законодательство также запрещает преднамеренную дискриминацию при выплате заработной платы по половому признаку, расе, вероисповеданию, национальному происхождению, возрасту, дееспособности и другим защищаемым классам. В соответствии с законодательством, описанным выше, можно подать иск о равной оплате труда, а также о возмещении ущерба при дискриминации в соответствии с федеральным, государственным и/или местным антидискриминационным законодательством.

Если вы считаете, что подверглись дискриминации, и хотите подать иск, обратитесь к адвокату и изучите информацию, представленную в нашей брошюре о дискриминации в сфере занятости, для получения информации о том, что вы можете сделать и о критических сроках:

ag.ny.gov/employee-discrimination

Вы защищены от ответных мер.

Ответные действия со стороны вашего работодателя за подачу иска о неравной оплате труда или дискриминации, обсуждении оплаты с вашими коллегами, или не предоставлении вашей истории оплаты труда, являются незаконными.

Подача искового заявления

Если вы столкнулись с нарушениями равной оплаты труда, работодатель спросил о вашей истории оплаты труда, или запретил обсуждение зарплаты на вашем рабочем месте, или против вас принимались ответные меры; у вас есть несколько вариантов в дополнение к подаче собственного иска или жалобы вашему работодателю. Вы можете:

- Подать искомое заявление в целевую группу Генерального прокурора штата Нью-Йорк по вопросам равенства трудящихся:

(212) 416-8700 или TaskForceforWorkersEquality@ag.ny.gov, или заполнить форму искового заявления, доступную в интернете по адресу: ag.ny.gov/labor-complaint

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ: подача искового заявления в Генеральную прокуратуру штата Нью-Йорк не соответствует никаким другим ведомствам или судебным срокам.

Генеральная прокуратура штата Нью-Йорк рассматривает иски о возмещении ущерба по фактам незаконного поведения, которое затрагивает многих людей. Офис не представляет интересы частных лиц и не ведет судебных дел против агентств штата Нью-Йорк. Однако, если вы считаете, что другие кандидаты на работу или сотрудники испытывают аналогичные нарушения прав со стороны того же работодателя, пожалуйста, сообщите нам об этом, подав искомое заявление.

- Подать искомое заявление в Департамент труда штата Нью-Йорк, отдел трудовых стандартов:

(888)-4-NYS DOL или **(888) 469-7365**

- Подать искомое заявление в Комиссию по правам человека города Нью-Йорка

(718) 722-3131 or www1.nyc.gov/site/cchr/media/salary-history.page