রিয় নিউ ইয়কর্বাসী,

আমাদের রাজয্ জুড়ে, পর্মাণিত অপরাধীরা তাদের সম্পর্দায়ে পুনঃপর্বেশ করতে এবং সমাজের কাযর্করী সদসয্ হতে বাধার সম্মুখীন হয়।

কারাগার ছাড়ার পর, পযর্াপ্ত পুনবর্াসন পর্ায়শই গুরুতব্পূণর্ জিনিষগুলি, যেমন কমর্সংস্থান, শিক্ষা এবং বাসস্থানের অধিকারের উপর নিভর্র করে।

সৌভাগয্বশত, নিউ ইয়কর্ রাজেয্র আইন রয়েছে অপরাধমূলক রেকডর্ সহ নিউ ইয়কর্বাসীদের অধিকার রক্ষার জনয্ লাভজনক কমর্সংস্থান, শিক্ষা অজর্ন এবং আবাসন পর্াপ্তির জনয্। এই বেরাশারটি সেই আইনগুলির কিছু বয্াখয্া করে এবং আপনি যদি বিশব্াস করেন যে কোনও নিয়োগকতর্া, পৌরসভা, লাইসেনি্সং এজেনি্স, বা বয্াকগর্াউনড চেক কোম্পানি বাধা সৃষ্টি করছে তবে কী করবেন তা জানায় ।

নিউ ইয়কর্ স্টেট একটি ভাল ভবিষয্ত খুঁজতে সকলকে সুযোগ পর্দানের জনয্ পর্তিশর্ুতিবদ্ধ। আপনার কোন পর্শ্ন বা উদেব্গ থাকলে, আমার অফিসে যোগাযোগ করতে দিব্ধা করবেন না দয়া করে।

আন্তরিকভাবে,

Letitia James

অয্াটনির্ জেনারেল অব নিউ ইয়কর্ লেটিশিয়া জেমস

Letitia James

সাহাযেয্র জনয্

নিউ ইয়কর্ স্টেট অফিস অয্াটনির্ জেনারেল সিভিল রাইটস বুয্রো

28 Liberty Street
New York, NY 10005

(212) 416-8250
(800) 788-9898 (TDD)

ag.ny.gov

নিউ ইয়কর্ স্টেট ডিভিশন অফ হিউময্ান রাইটস

One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, NY 10458

888-392-3644

dhr.ny.gov

সাটির্ফিকেট রিভিউ ইউনিট নিউ ইয়কর্ স্টেট ডিভিশন অফ পয্ারোল

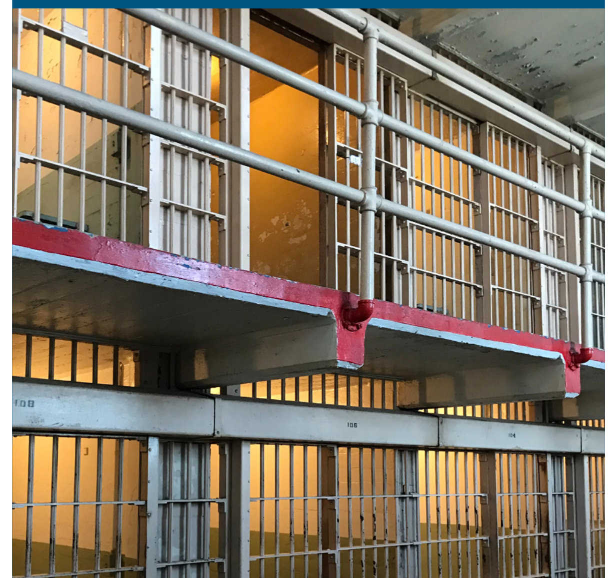
97 Central Avenue
Albany, New York 12206

518-485-8953

doccs.ny.gov/board-parole

অপরাধী পুনবর্াসনে বাধা

পুনবর্াসনের পর আপনার অধিকার



নিউ ইয়কর্ স্টেট এর অয্াটনির্ জেনারেল লেটিশিয়া জেমস এর দপ্তর

Letitia James

STATE OF NEW YORK ATTORNEY GENERAL

রাষ্ট্রীয় আইন: কিভাবে আপনার সুরক্ষা দেয়

নিউ ইয়র্ক স্টেট হিউমান রাইটস আইন এবং নিউ ইয়র্ক সংশোধন আইন নিয়োগকর্তা, পৌরসভা, লাইসেন্সিং এজেন্সি এবং ব্যাকগ্রাউন্ড চেক কোম্পানিগুলিকে অপরাধমূলক ইতিহাসের ভিত্তিতে আবেদনকারী এবং কর্মচারীদের বিরুদ্ধে বৈষম্য করা থেকে নিষিদ্ধ করে।

NYS হিউমান রাইটস ল 296(16) এর অধীনে নিয়োগকর্তা এবং লাইসেন্সিং এজেন্সিরা আবেদনকারীদের সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করতে বা সিদ্ধান্ত নিতে পারে না:

- একজন যুবক অপরাধীর বিচার.
- একটি সর্বজনীন নয় এমন (সিলড) রেকর্ড;
- একটি ক্ষমাপ্রাপ্ত অপরাধ.
- একটি গ্রেপ্তার যা দোষী সাব্যস্ত হয় নি
- অপরাধ বরখাস্তের জন্য মুলতবি।

NYS সংশোধন আইন 23-A এর অধীনে, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই প্রতিটি আবেদনকারীর অপরাধমূলক ইতিহাস বিশ্লেষণ করতে হবে যাতে তার অপরাধ কাজের সাথে প্রাসঙ্গিক কিনা।

নিয়োগকর্তারা শুধুমাত্র একটি অপরাধমূলক রেকর্ডের উপর ভিত্তি করে একজন ব্যক্তির চাকরি না দিতে পারেন যদি তাদের অপরাধ সরাসরি কাজের কাজের সাথে সম্পর্কিত হয় বা যদি নিয়োগকর্তা নির্ধারণ করেন যে সেই ব্যক্তিকে নিয়োগ করা ব্যক্তি বা সম্পত্তির জন্য একটি অযৌক্তিক ঝুঁকি তৈরি করবে।

অপরাধমূলক ইতিহাসের উপর ভিত্তি করে কোনো প্রার্থীকে প্রত্যাখ্যান করার আগে, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই অপরাধের প্রকৃতি, অপরাধের পর থেকে অতিবাহিত সময়, অপরাধের সময় আবেদনকারীর বয়স এবং প্রতিটি আবেদনকারীর অপরাধমূলক ইতিহাস বিশ্লেষণ করার সময় পুনর্বাসনের প্রমাণের মতো বেশ কয়েকটি বিষয় বিবেচনা করতে হবে। .

দ্রষ্টব্য: রাষ্ট্রীয় আইন অপরাধমূলক ইতিহাস যাদেরকে নির্দিষ্ট লাইসেন্স এবং চাকরি পেতে নিষেধ করতে পারে; এই ক্ষেত্রে নিয়োগকর্তারা এই নিয়মগুলি থেকে অব্যাহতিপ্রাপ্ত।

এই কাজগুলি আইনতঃ নিষিদ্ধ

এখানে এই আইনের অধীনে নিষিদ্ধ কর্মের কিছু সাধারণ উদাহরণ রয়েছে -

অপরাধমূলক ইতিহাসের কারণে কোনো আবেদনকারীকে স্বয়ংক্রিয়ভাবে অযোগ্য ঘোষণা করা, অথবা কোনো কর্মচারীকে স্বয়ংক্রিয়ভাবে বহিস্কার করা বা পদোন্নতি দিতে অস্বীকার করা

গ্রেপ্তারের বিষয়ে আবেদনকারীদের জিজ্ঞাসা করা যদি তারা দোষী সাব্যস্ত না হয়;

তরুণ অপরাধীর বিচার, ক্ষমা বা সিল করা রেকর্ড (বিশদ দেখুন) সম্পর্কে আবেদনকারীদের জিজ্ঞাসা করা;

একজন আবেদনকারীর ব্যাকগ্রাউন্ড চেকের প্রাসঙ্গিক তথ্য বিবেচনা করতে অস্বীকার করা (যেমন অপরাধের সময় বয়স এবং পুনর্বাসনের প্রমাণ)।

পুনর্বাসনের শংসাপত্র পাওয়ার বাধা অপসারণ

পুনর্বাসনের শংসাপত্র (COR) চাকরি আবেদনকারীদের তাদের পুনর্বাসনের প্রমাণ প্রদান করে এবং কিছু লাইসেন্সের জন্য স্বয়ংক্রিয় বাধাগুলি সরিয়ে দিতে পারে। নিউ ইয়র্ক স্টেট পুনর্বাসনের শংসাপত্রের দুটি ফর্ম অফার করে:

অপরাধী অবস্থা থেকে মুক্তির শংসাপত্র (CRD) যেকোন সংখ্যক ছোট অপকর্মের (মিসডিমিনোর)দোষী সাব্যস্ত ব্যক্তিদের জন্য উপলব্ধ কিন্তু একাধিক বড়ো অপরাধের (ফেলোনি - Felony) জন্য নয়। প্রতিটি দোষী সাব্যস্ত হওয়ার জন্য আলাদা শংসাপত্র প্রয়োজন। একজন ব্যক্তি প্রবেশন বা প্যারোলে থাকাকালীন অস্থায়ী শংসাপত্র মঞ্জুর করা যেতে পারে এবং সাজা শেষ হলে তা প্রত্যাহার না করা হলে তা স্থায়ী হয়ে যায়। সাজাদানকারী আদালত এবং সংশোধন ও সম্প্রদায় তত্ত্বাবধান বিভাগের (ডিপার্টমেন্ট অফ কারেকশন এন্ড কমিউনিটি সুপারভিশন) কাছে শংসাপত্র প্রদান করার ক্ষমতা রয়েছে।

ভালো আচরণের শংসাপত্র (CGC) দুই বা ততোধিক অপরাধে (ফেলোনি)দোষী সাব্যস্ত এবং যে কোনো সংখ্যক অপকর্মের (মিসডিমিনোর) দোষী সাব্যস্ত ব্যক্তিদের জন্য উপলব্ধ। অপরাধের তীব্রতার উপর নির্ভর করে CGC-এর প্রাপ্যতা পরিবর্তিত হয়। একটি CGC একজন ব্যক্তির সম্পূর্ণ অপরাধমূলক ইতিহাস কভার করবে। ডিপার্টমেন্ট অফ কারেকশনস এবং কমিউনিটি তত্ত্বাবধানের CGC মঞ্জুর করার ক্ষমতা রয়েছে।

আপনার ব্যাকগ্রাউন্ড চেক পাওয়া

একজন নিয়োগকর্তা আপনার সম্পর্কে অপরাধের ইতিহাস পাওয়ার ব্যাপারে আপনার অধিকার রয়েছে। এই অধিকারগুলি এনওয়াই জেনারেল বিজনেস ল § 380, নিউ ইয়র্ক স্টেট ফেয়ার ক্রেডিট রিপোর্টিং অ্যাক্ট (FCRA)-এর অধীনে রয়েছে।

FCRA এর অধীনে:

নিয়োগকর্তা কোনো অপরাধী ব্যাকগ্রাউন্ড চেক করতে চাইলে তার জন্য চাকুরিপ্রার্থীর অনুমোদন অবশ্যই প্রয়োজন ।

নিয়োগকর্তা যে ব্যাকগ্রাউন্ড চেক পেয়েছেন তা দেখার এবং আপনার নিয়োগকর্তার যা জানা উচিত না সেরকম তথ্য বা ভুল তথ্যের ব্যাপারে প্রতিবাদ করার অধিকার আপনার আছে।

আপনার অপরাধ (দোষী সাব্যস্ত হওয়া) আপনাকে চাকরির জন্য অযোগ্য করে কিনা তা নির্ধারণের জন্য শেষ পর্যন্ত নিয়োগকর্তা দায়ী। ব্যাকগ্রাউন্ড চেক কোম্পানি সেই সিদ্ধান্ত নিতে পারে না। আপনি যদি একটি ব্যাকগ্রাউন্ড চেক পান যা বিপদজনক চিহ্নিত করা হয়, বা এমন কোনও নোটেশন যা নির্দেশ করে যে আপনাকে নিয়োগ দেওয়া হবে না, অনুগ্রহ করে অ্যাটর্নি জেনারেলের অফিস বা মানবাধিকার বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।