

亲爱的纽约人,

在我们整个州, 有犯罪史的个人面临重新进入他们的社区和成为有生产力的社区成员是有障碍的。

出狱后, 能否充分康复往往取决于能否获得就业、教育和住房等重要资源。

幸运的是, 纽约州有法律保护有犯罪记录的纽约人获得有报酬的就业、接受教育和获得住房的权利。本手册解释了其中一些法律, 包括如果您认为雇主、市政当局、执照发放机构或背景调查公司阻碍你, 你应该怎么办。

纽约州致力于为每个寻求更美好未来的人提供机会。如果您有任何问题或疑, 请随时联系我的办公室。

此致,

Letitia James



纽约总检察长

Letitia James

资源

纽约州总检察长民权局办公室

28 Liberty Street
New York, NY 10005
(212) 416-8250
(800) 788-9898 (TDD)
ag.ny.gov

纽约州人权司

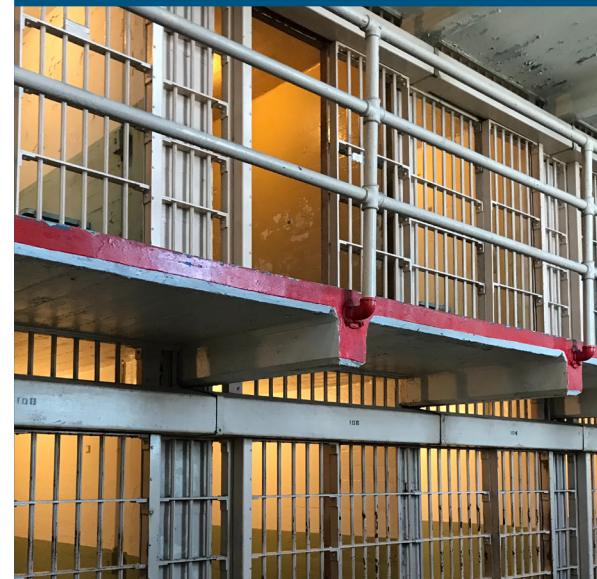
One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, NY 10458
888-392-3644
dhr.ny.gov

纽约州假释司证书审查组

97 Central Avenue
Albany, New York 12206
518-485-8953
doccs.ny.gov/board-parole

重新进入的障碍

您康复后的权利



纽约州总检察长办公室
— 詹乐霞
Letitia James



州法律: 如何保护您

《纽约州人权法》和《纽约教养法》禁止雇主、市政当局、许可证颁发机构和背景调查公司基于犯罪历史歧视申请人和雇员。

根据纽约州第296 (16) 号《人权法》，雇主和许可机构不得基于以下理由询问申请人或作出有关决定：

- 对少年犯的审判；
- 密封的记录；
- 被赦免的罪行；
- 未导致定罪的逮捕；
- 暂停考 解雇。

根据纽约州第23-A号《惩戒法》，雇主必须单独分析每位申请人的犯罪历史，以确定其定罪是否与所寻求的工作相关。

只有当一个人的定罪与工作职能有直接关系，或者雇主确定雇用该人会对人身或财产构成不合理的风险时，雇主才可根据犯罪记录拒绝雇用该人。

雇主在根据其犯罪记录拒绝任何求职者之前，必须考 几个因素，例如犯罪性质、犯罪后经过的时间、求职者的年龄

犯罪时间，以及在分析每位申请人的犯罪记录时的康复证据。

注：国家法律可禁止有犯罪前科的人获得某些执照和工作；这些领域的雇主不受这些条例的约束。

禁止的行动

以下是这些法律禁止的一些典型行动：

自动取消任何申请人的资格，或因其犯罪历史而自动解雇或拒绝晋升雇员；

如果没有导致定罪，向申请人询问逮捕情况；

向申请人询问青少年罪犯的判决、赦免或密封记录；

拒绝在评估申请人的背景时考 相关信息，包括犯罪时年龄和康复证据。

拆除路障 – 康复证书

康复证书为就业申请人提供了康复的证据，并可取消某些许可证的自动杠杆。纽约州提供两种形式的恢复原状证书：

有任意数量的轻罪定罪，但重罪定罪不超过一次的个人均可获得残疾救济证书 (CRD)。每项定罪都需要单独的CRD。在个人缓刑或假释期间，可准予暂时性CRD，在刑期结束时，除非被撤销，否则该CRD将成为永久性的。判刑法院和惩教及社区监督部有权授予惩教署权限。

有两项或两项以上重罪定罪和任何轻罪定罪的个人均可获得良好行为证书。CGC的可用性取决于犯罪的严重程度。一个CGC文档将涵盖个人的整个犯罪历史。惩戒和社区监督部有权授予惩戒委员会权力。

获取您的背景调查信息

您还有权对雇主获得的关于您的任何犯罪背景调查进行审查。这些权利属于纽约州。一般商业法§ 380, 纽约州公平信用报告 (FCRA)。根据FCRA:

您必须授权对雇主对您进行的任何犯罪背景调查。

您有权查看雇主收到的背景调查，并对背景调查中不准确或雇主无权获得的任何信息提出异议。

雇主最终负责确定您的定罪是否使您丧失就业资格。背景调查公司无法做出这一决定。如果您收到标有红旗图标的背景调查，或任何表明您不会被雇用的注释，请联系总检察长或人权司办公室。