

Drodzy mieszkańcy Nowego Jorku,

W całym stanie osoby z przeszłością kryminalną napotykają przeszkody wracając do swoich społeczności i starając się zostać produktywnymi członkami społeczeństwa.

Po opuszczeniu zakładu karnego odpowiednia resocjalizacja często zależy od dostępu do ważnych struktur, takich jak zatrudnienie, nauka i mieszkanie.

Na szczęście przepisy prawne stanu Nowy Jork istnieją po to, by chronić prawa mieszkańców Nowego Jorku z przeszłością kryminalną do uzyskania pracy zarobkowej, kontynuowania nauki i uzyskania mieszkania. Niniejsza broszura wyjaśnia niektóre z tych przepisów i zawiera informacje o tym, co należy zrobić, jeśli uważa Pan/Pani, że na Pana/Pani drodze stoi pracodawca, urząd miasta, agencja udzielająca licencji lub firma zajmująca się sprawdzaniem przeszłości.

Stan Nowy Jork jest zobowiązany zapewnić możliwości wszystkim osobom poszukującym lepszej przyszłości. Jeśli ma Pan/Pani dowolne pytania lub wątpliwości proszę skontaktować się z moim biurem.

Z poważaniem,

Letitia James



Prokurator Generalny
Nowego Jorku
Letitia James

Źródła pomocy

Urząd Praw Obywatelskich Biura Prokuratora Generalnego Stanu Nowy Jork

28 Liberty Street
New York, NY 10005

(212) 416-8250
(800) 788-9898 (TDD)

ag.ny.gov

Wydział Praw Człowieka Stanu Nowy Jork

One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, NY 10458

888-392-3644

dhr.ny.gov

Dział ds. weryfikacji świadectw Wydział ds. zwolnień warunkowych stanu Nowy Jork

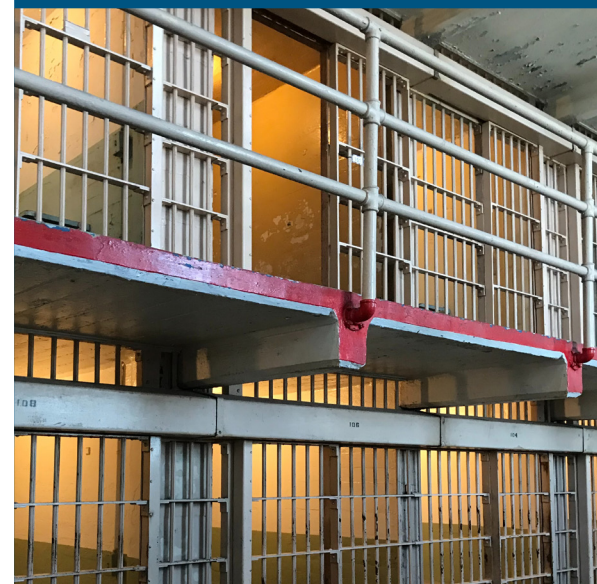
97 Central Avenue
Albany, New York 12206

518-485-8953

doccs.ny.gov/board-parole

Bariery na drodze do resocjalizacji

Prawa obywatela po
odbyciu rehabilitacji
Rehabilitacja



Biuro Prokuratora Generalnego
Stanu Nowy Jork
Letitia James



Przepisy stanowe:

Jak jesteśmy chronieni?

Ustawa o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork oraz przepisy Ustawy Resocjalizacyjnej Nowego Jorku zabraniają pracodawcom, władzom miejskim, agencjom udzielającym licencji oraz firmom zajmującym się sprawdzaniem przeszłości kryminalnej dyskryminowania kandydatów ubiegających się o pracę i pracowników na podstawie historii kryminalnej.

Zgodnie z przepisem 296(16) Ustawy o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork pracodawcy i agencje udzielające licencji nie mogą zadawać pytań ani podejmować decyzji w sprawie kandydatów ubiegających się o pracę na podstawie:

- wyroku skazującego młodocianego przestępcę;
- zapieczętowanego rejestru;
- darowanego wyroku;
- aresztowania nieprowadzącego do skazania;
- odroczenia w związku z odwołaniem.

Zgodnie z przepisem 213-A Ustawy Resocjalizacyjnej Stanu Nowy Jork pracodawcy muszą indywidualnie przeanalizować historię przeszłości kryminalnej każdego kandydata ubiegającego się o pracę, aby ustalić, czy jego/jej przeszłość kryminalna jest znacząca dla danego rodzaju pracy.

Pracodawca może odmówić zatrudnienia osoby na podstawie jej przeszłości kryminalnej tylko wtedy, gdy wyrok skazujący ma bezpośredni związek z wykonywanymi przez tą osobę funkcjami na danym stanowisku lub gdy pracodawca stwierdzi, że zatrudnienie takiej osoby będzie stanowić nadmierne zagrożenie dla osób lub mienia.

Przed odrzuceniem kandydata ubiegającego się o pracę na podstawie przeszłości kryminalnej, pracodawca musi wziąć pod uwagę kilka czynników, takich jak rodzaj przestępstwa, czas, jaki upłynął od popełnienia przestępstwa, wiek kandydata w chwili popełnienia przestępstwa oraz dowody resocjalizacji.

Uwaga: Prawo stanowe może zabraniać osobom z przeszłością kryminalną uzyskania pewnych licencji i prac; pracodawcy w tych branżach są zwolnieni z tych przepisów.

Działania niezgodne z prawem

Oto kilka typowych przykładów działań niezgodnych z tymi przepisami:

automatyczna dyskwalifikacja dowolnego kandydata ubiegającego się o pracę, automatyczne zwolnienie lub odmowa awansu pracownika z powodu jego przeszłości kryminalnej;

pytanie kandydatów ubiegających się o pracę o aresztowania, jeśli nie doprowadziły one do skazania;

pytanie kandydatów ubiegających się o pracę o wyroki za przestępstwa młodociane, ułaskawienia lub akta zapieczętowane odmowa uwzględnienia istotnych informacji przy ocenie przeszłości kandydata, w tym wieku w chwili popełnienia przestępstwa oraz dowodów resocjalizacji.

Usuwanie przeszkód

Świadectwa odbytej rehabilitacji

Świadectwa odbytej rehabilitacji (Certificates of Rehabilitation, COR) stanowią dla osób ubiegających się o pracę dowód ich rehabilitacji i mogą usunąć automatyczne przeszkody w uzyskaniu pewnych licencji. Stan Nowy Jork oferuje dwie formy świadectw odbytej rehabilitacji:

Zaświadczenia o niekaralności (Certificate of Relief from Disabilities, CRD) są dostępne dla osób z dowolną liczbą wyroków skazujących za wykroczenia, ale nie więcej niż jednym wyrokiem za przestępstwo. Dla każdego wyroku skazującego należy wystawić osobne CRD. Tymczasowe CRD może zostać przyznane na czas próbny lub okres zwolnienia warunkowego, a po zakończeniu kary jest zaświadczeniem CRD na stałe, chyba że zostanie odwołane. Do wydawania zaświadczeń CRD jest uprawniony Departament ds. Więziennictwa i Nadzoru Społecznego.

Certyfikaty Dobrego Zachowania (Certificates of Good Conduct, CGC) są dostępne dla osób, które zostały skazane za dwa lub więcej przestępstw oraz dowolną liczbę wykroczeń. Dostępność CGC różni się w zależności od powagi wykroczenia. Jedno CGC obejmuje całą historię karną danej osoby. Uprawnienia do przyznawania CGC posiada Departament ds. Więziennictwa i Nadzoru Społecznego.

Uzyskanie informacji o przeszłości

Ma Pan/Pani również prawo do sprawdzenia informacji o Pana/Pani przeszłości kryminalnej uzyskanych przez pracodawcę. Prawa te wynikają z § 380 Ogólnego Prawa Gospodarczego Nowego Jorku (N. Y. Gen. Business Law), Ustawy o rzetelnej sprawozdawczości kredytowej stanu Nowy Jork (Fair Credit Reporting Act, FCRA). Zgodnie z FCRA:

Musi Pan/Pani wyrazić zgodę na sprawdzenie Pana/Pani przeszłości kryminalnej przez pracodawcę.

Ma Pan/Pani prawo do sprawdzenia otrzymanej przez pracodawcę weryfikacji Pana/Pani przeszłości oraz do zakwestionowania wszelkich niedokładnych informacji zawartych w tej weryfikacji, lub do których pracodawca nie jest uprawniony.

To pracodawca jest ostatecznie odpowiedzialny za określenie, czy wyrok skazujący dyskwalifikuje zatrudnienie danej osoby, czy też nie. Firma zajmująca się sprawdzaniem przeszłości nie może podjąć takiej decyzji. Jeżeli otrzyma Pan/Pani weryfikację swojej przeszłości zawierającą czerwone podkreślenia lub inne informacje wskazujące na to, że nie zostanie Pan/Pani zatrudniona/a, należy skontaktować się z Biurem Prokuratora Generalnego lub Wydziałem Praw Człowieka.