

Уважаемые жители Нью-Йорка,

В нашем штате лица с криминальным прошлым сталкиваются с препятствиями на пути возвращения в свои сообщества и становления полезными членами общества.

После выхода из тюрьмы адекватная реабилитация часто зависит от доступа к важным ресурсам, таким как работа, образование и жилье.

К счастью, существуют законы штата Нью-Йорк, защищающие права ньюйоркцев с судимостью, которые обеспечивают получение оплачиваемой работы, образования и жилья. В этой брошюре разъясняются некоторые из этих законов и содержится информация о том, что делать, если Вы считаете, что работодатель, муниципалитет, лицензирующее агентство или компания, занимающаяся проверкой биографических данных, препятствуют Вам в этом.

Штат Нью-Йорк хочет предоставить возможности каждому, кто стремится к лучшему будущему. Если у Вас есть какие-либо вопросы или проблемы, пожалуйста, не стесняйтесь обращаться в мой офис.

С уважением,



Генеральный
прокурор Нью Йорка
Литиция Джеймс

Ресурсы

Офис Генерального прокурора штата Нью-Йорк Бюро по вопросам гражданских прав

28 Liberty Street
New York, NY 10005

(212) 416-8250
(800) 788-9898 (TDD)

ag.ny.gov

Отдел по правам человека штата Нью-Йорк

One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, NY 10458

888-392-3644

dhr.ny.gov

Отдел по проверкам справок Отдел условно-досрочного освобождения штата Нью-Йорк

97 Central Avenue
Albany, New York 12206

518-485-8953

doccs.ny.gov/board-parole

Преграды для вращения

Ваши права после
реабилитации



Генеральный прокурор
Нью Йорка

Литиция Джеймс



Законы штата: каким образом Вы защищены

Закон штата Нью-Йорк о правах человека и исправительно-трудовое законодательство штата Нью-Йорк запрещают работодателям, муниципалитетам, лицензирующим агентствам и компаниям, занимающимся проверкой биографических данных, дискриминировать соискателей и сотрудников на основании уголовного прошлого.

В соответствии с Законом штата Нью-Йорк о правах человека 296(16) работодатели и лицензирующие агентства не могут запрашивать или принимать решения о кандидатах на основании:

- вынесения приговора несовершеннолетнему правонарушителю;
- конфиденциального сведения;
- помилованного правонарушения;
- ареста, не закончившегося приговором;
- отсрочки для изучения вопроса об увольнении.

В соответствии с исправительно-трудовым законодательством штата Нью-Йорк 23-A работодатели должны индивидуально анализировать криминальное прошлое каждого заявителя, чтобы определить, имеют ли его или ее судимости отношение к искомой работе.

Работодатели могут отказать человеку в приеме на работу на основании судимости только в том случае, если его судимость напрямую связана с должностными обязанностями или если работодатель определит, что прием на работу такого лица будет представлять необоснованный риск для людей или имущества.

Прежде чем отклонить любого кандидата на основании его криминального прошлого, работодатели должны учитывать несколько факторов, таких как характер преступления, время, прошедшее с момента совершения преступления, возраст заявителя на момент совершения преступления и доказательства реабилитации при анализе криминального прошлого каждого заявителя.

Примечание: Закон штата может запрещать лицам с криминальным прошлым получать определенные лицензии и рабочие места; работодатели в этих областях освобождаются от данных требований.

Запрещенные действия

Вот несколько примеров характерных действий, которые запрещены этими законами:

Автоматическая дисквалификация любого кандидата, автоматическое увольнение или отказ в продвижении сотрудника из-за его криминального прошлого;

Спрашивать заявителя об арестах, если они не привели к приговору;

Спрашивать заявителя о судебных решениях в отношении несовершеннолетних правонарушителей, помилованиях или конфиденциальных сведениях;

Отказ от рассмотрения соответствующей информации при оценке биографических данных заявителя, включая возраст на момент совершения правонарушения и доказательства реабилитации.

Устранение препятствий Справки о реабилитации

Справки о реабилитации предоставляют претендентам на работу свидетельство об их реабилитации и могут снять автоматические барьеры для некоторых лицензий. Штат Нью-Йорк предлагает две формы справок о реабилитации:

Справки об освобождении от ограничений дееспособности доступны для лиц с любым количеством судимостей за мелкие правонарушения, но не более чем с одной судимостью за уголовное преступление. Для каждой судимости необходима отдельная справка об освобождении от ограничений дееспособности. Временная справка об освобождении от ограничений дееспособности может быть предоставлена, пока человек находится на испытательном сроке или условно-досрочном освобождении, и по отбытии приговора она становится постоянной, если ее не отзовут. Справку об освобождении от ограничений дееспособности имеют право выдавать суд, вынесший приговор, и департамент исполнения наказаний и административного надзора без изоляции от общества.

Справки о хорошем поведении доступны для лиц с двумя или более судимостями за тяжкие преступления и любым количеством судимостей за мелкие правонарушения. Доступность справок о хорошем поведении варьируется в зависимости от серьезности правонарушения. Одна справка о хорошем поведении будет охватывать всю криминальную историю человека. Справки о хорошем поведении имеет право выдавать департамент исполнения наказаний и административного надзора без изоляции от общества.

Получение Вашей криминальной истории

У Вас также есть права в отношении любой проверки Вашего криминального прошлого, которую работодатель получает о Вас. Эти права находятся в соответствии с § 380 Закона о коммерческой деятельности штата Нью-Йорк, федеральным законом, защищающим права потребителя штата Нью-Йорк. Согласно федеральному закону, защищающему права потребителя:

Вы обязаны дать разрешение на любую проверку Вашего криминального прошлого, которую работодатель проводит в отношении Вас. Вы имеете право ознакомиться с результатами проверки биографических данных, полученными работодателем, и оспорить любую информацию в ходе проверки биографических данных, которая является неточной или на которую Ваш работодатель не имеет права.

Работодатель в конечном итоге несет ответственность за определение того, лишает Вас судимости права на работу или нет. Компания по проверке биографических данных не может принять такое решение. Если Вы получили справку о проверке биографических данных, отмеченную красными флажками или любой другой пометкой, указывающей на то, что Вы не будете приняты на работу, обратитесь в Генеральную прокуратуру или в Отдел по правам человека.