



حقوق العمال المهاجرين فهم حقوق العمال وواجبات أصحاب العمل

للعمال في ولاية نيويورك حقوق — بغض النظر عن وضعهم كمهاجرين. يشتمل قانون الولاية على حق العمال في الحصول على الحد الأدنى للأجور المطلوب ويحظر على أصحاب العمل معاقبة عمالهم على تقديم شكاوى بشأن الإجراءات غير القانونية لأصحاب العمل.

في مكتب المدعي العام لولاية نيويورك، نأخذ على محمل الجد مزاعم التمييز والانتقام ضد العمال، بغض النظر عن وضعهم كمهاجرين. أبلغ عن انتهاكات قوانين العمل في نيويورك إلى مكتبنا.

الإبلاغ عن انتهاك قانون العمل



ما هي الحقوق القانونية التي يتمتع بها العمال المهاجرون؟

بغض النظر عن حالة الهجرة لأي عامل، توفر قوانين ولاية نيويورك والقوانين المحلية للعمال حقوقًا، منها:

« الحد الأدنى للأجور وأجر العمل الإضافي

« أي مبلغ من الأجر وعد به صاحب العمل للعامل

« الإجازة العائلية والطبية

« التأمين ضد إصابات العمال

« مكان عمل خالٍ من التمييز والمضايقة

« الحماية من الانتقام (العقاب بسبب الشكوى)

هل يمكن لأصاحب العمل أن يطلب من العامل التحقق من إذن العمل الخاص به؟

يُطلب من أصحاب العمل أن يطلبوا وثائق إثبات تفويض العمل عند توظيف أي عامل. قد يطلب صاحب العمل من عامل معين إعادة التحقق من إذن العمل الخاص به في الحالات التالية:

« عندما يكون إذن العمل الخاص بالعامل قد انتهى أو على وشك الانتهاء

« إذا كان لدى صاحب العمل سبب معقول للاعتقاد بأن إذن العمل الذي قدمه العامل في الأصل غير دقيق

بموجب قانون ولاية نيويورك، لا يجوز لأصحاب العمل مضايقة العمال أو التمييز ضدهم على أساس العرق أو الأصل القومي أو الجنسية أو وضع الهجرة.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن لصاحب العمل إجراء عمليات تدقيق لوثائق إذن العمل للقوى العاملة بأكملها، أو جزء منها. ومع ذلك، يجب عليهم استخدام معايير محايدة وغير تمييزية لاختيار العينة. إذا لم يفعلوا ذلك، فقد تعتبر طلبات إعادة التحقق من إذن العمل تمييزية أو مضايقة. على سبيل المثال، لا يمكن لصاحب العمل إجراء تدقيق أو التهديد بتدقيق العمال للانتقام منهم أو معاقبتهم على نشاط قانوني مثل جهود التنظيم أو شكاوى العمال بشأن ظروف العمل.

ما هي الأعمال الانتقامية؟

العمل الانتقامي هو قيام صاحب العمل بأمر ما لمعاقبة عامل بسبب انخراطه في نشاط محمي. يتضمن هذا النوع من الأنشطة المحمية ما يلي:

« الشكوى من انتهاكات قانون العمل في نيويورك، بما في ذلك عدم دفع الحد الأدنى للأجور أو أجر العمل الإضافي، أو عدم دفع المبلغ الذي وعد صاحب العمل بدفعه، أو عدم الحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر

« الشكوى من انتهاكات قانون حقوق الإنسان في ولاية نيويورك، مثل التمييز أو المضايقة على أساس حالة الهجرة أو الجنسية أو العرق أو الأصل القومي

« السعي للحصول على مطالبة تعويض العمال

« تقديم شكوى أو المشاركة في تحقيق حول سرقة الأجور أو التمييز أو السلامة في مكان العمل

ما هي بعض الأمثلة على انتقام أصحاب العمل من العمال المهاجرين بسبب شكاوهم من الأجور غير المدفوعة، أو التمييز، أو المضايقة، أو قضايا السلامة في مكان العمل؟

لقد قام أصحاب العمل بالانتقام بشكل غير قانوني من العمال عن طريق القيام، أو التهديد بالقيام، بما يلي:

- « الاتصال بجهات إنفاذ القانون أو مسؤولي الهجرة
- « فصل الموظفين أو حجب أجورهم
- « تقليل ساعات العمل أو إعطاء العمال جدولاً زمنياً أسوأ
- « تخفيض رتبة الموظفين أو نقلهم
- « إسناد مهام أصعب للعمال أو مطالبتهم بالإنتاج أكثر
- « إخلاء العمال من السكن الذي يوفره صاحب العمل

هل يعتبر تبليغ صاحب العمل عن عامل لمسؤولي الهجرة انتقاماً غير قانوني؟

نعم – إذا قام صاحب العمل بالإبلاغ عن الموظف لمسؤولي الهجرة بسبب انخراط الموظف في نشاط محمي، مثل الشكوى من انتهاكات قوانين الأجور.

ما هي العقوبات إذا قام صاحب العمل بالانتقام من عامل بشكل غير قانوني؟

قد يضطر صاحب العمل إلى دفع تعويضات للعامل، بما في ذلك تعويضات مقطوعة تصل إلى 20,000 دولار. قد يضطر صاحب العمل أيضاً إلى دفع غرامة تصل إلى 20,000 دولار. قد يُدان صاحب العمل أيضاً بجنحة من الدرجة B.

ما هو تطبيق قانون ولاية نيويورك بشأن جرائم الكراهية في مكان العمل؟

يحمي قانون جرائم الكراهية بالولاية الأشخاص من العنف والتهديدات والمضايقات القائمة على أساس عرقهم أو أصلهم أو جنسيتهم. بالإضافة إلى ذلك، يُعد الإبلاغ عن شخص للشرطة لمجرد عرقه أو أصله القومي أو سلالاته انتهاكاً لقانون جرائم الكراهية.

يُعرض صاحب العمل الذي يرتكب أعمال عنف ضد العمال المهاجرين أو يهددهم أو يضايقهم أو يبلغ عنهم للشرطة بسبب أصلهم القومي، دون سبب للاعتقاد بأنهم ارتكبوا جريمة، للعقوبات الجنائية والمدنية. ملاحظة: كقاعدة عامة، لا يُعد بقاء فرد غير موثق في الولايات المتحدة جريمة.

ما هي وكالات حكومة ولاية ومدينة نيويورك التي تتولى الشكاوى المتعلقة بالمعاملة غير القانونية للعمال المهاجرين؟

يمكن لهذه الوكالات الحكومية معالجة أنواع الشكاوى التالية:

مكتب المدعي العام لولاية نيويورك (OAG)

<https://ag.ny.gov/file-complaint/employment>

الأجور غير المدفوعة، وعدم توفير إجازة مرضية، وتثبيت استخدام مزايا تعويضات العمال، والتمييز، والمضايقة، والانتقام، والاتجار بالعمال، وغيرها من القضايا في مكان العمل؛ بالإضافة إلى الانتهاكات المدنية لقانون جرائم الكراهية.

وزارة العمل في نيويورك

<https://dol.ny.gov/contact-dol>

الأجور غير المدفوعة، والخصومات غير القانونية، وبدلات الأجور، والحد الأدنى للأجور، والعمل الإضافي، والانتقام، وقضايا أخرى متعلقة بمكان العمل

وزارة العمل في نيويورك - الصحة والسلامة للموظفين العموميين (PESH)

<https://dol.ny.gov/public-employee-safety-health>

حماية السلامة والصحة المهنية لجميع موظفي القطاع العام في ولاية نيويورك

شعبة حقوق الإنسان في ولاية نيويورك

<https://dhr.ny.gov/complaint>

التمييز في التوظيف والانتقام

مكتب المساعدة المؤقتة والإعاقة في ولاية نيويورك - خدمات اللاجئين

<https://otda.ny.gov/programs/bria/trafficking.asp>

معلومات حول المساعدة المقدمة للناجين من الاتجار بالبشر

لجنة حقوق الإنسان في مدينة نيويورك

<https://www.nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page>

التمييز في التوظيف والانتقام (مدينة نيويورك)

إدارة حماية المستهلك والعمال في مدينة نيويورك

<https://www.nyc.gov/site/dca/about/contact-us.page>

إجازة مرضية مدفوعة الأجر (مدينة نيويورك)

هل هناك أي خدمات قانونية مجانية متاحة؟

يمكنك البحث في هذا الموقع عن المساعدة القانونية المجانية:

موقع Law Help NY

<https://www.lawhelpny.org>

معلومات حول الموارد القانونية المجانية

ملاحظة | هذا التوجيه هو للمعلومات العامة فقط وليس بمثابة نصيحة قانونية. استشر محامياً للحصول على المشورة القانونية.