



移民工人的权利

知晓工人权利及雇主义务

纽约州的移民工人享有与其他工人相同的权利。纽约州法律保障工人获得法定最低工资的权利，并禁止雇主因员工投诉其违法行为而对其实施惩罚。

纽约州总检察长办公室（OAG）将严肃对待针对工人的歧视及报复行为，无论工人是否为移民身份。如果发现任何违反纽约州劳动法的行为，请向本办公室举报。



举报违反劳动法的行为

移民工人享有哪些法律权利？

无论工人是否为移民身份，纽约州及地方法律均保障工人享有以下权利，包括但不限于：

- » 最低工资及加班费
- » 雇主承诺支付的薪酬
- » 家庭休假及病假
- » 工伤保险
- » 免受歧视和骚扰的工作环境
- » 免遭报复（因投诉而受到惩罚）

雇主是否可以要求验核工人的工作许可证？

当雇主招聘工人时，必须要求其提供工作许可证。以下情况下，雇主可以要求重新验核工人的工作许可证：

- » 当工人的工作许可证已过期或即将过期时
- » 如果雇主有合理理由认为员工最初提交的工作许可存在虚假情况时

根据纽约州法律，雇主不得因员工的种族、国籍、公民身份或移民身份而对员工实施骚扰或歧视。

此外，雇主可对全体或部分员工的工作许可证进行验核。但必须采用中立且无歧视性的标准选取抽查样本。若未遵循此原则，那么要求重新验核工作许可证的行为可能构成歧视或骚扰。例如，雇主不得以审核或威胁审核为手段，对员工的合法行为（如组织活动或投诉工作环境等）实施报复或惩罚。

什么是报复行为？

报复行为是指雇主因员工参与受法律保护的活动而对其实施惩罚的行为。受法律保护的活动包括：

- » 投诉违反纽约州劳动法的行为，例如未支付最低工资或加班费、未支付雇主承诺的薪酬、未获得带薪病假等
- » 投诉违反纽约州人权法的行为，例如因工人的移民身份、国籍、种族或原籍国等实施歧视或骚扰
- » 申请工伤赔偿
- » 投诉或参与工资盗窃、歧视或工作场所安全等的调查

雇主因移民工人投诉拖欠工资、歧视、骚扰或工作场所安全问题而进行报复的实例有哪些？

雇主曾通过以下行为或威胁实施非法报复：

- » 联系执法人员或移民局官员
- » 解雇员工或扣发工资
- » 减少工作时间或安排不良工作时间
- » 降职或调职
- » 分配更困难的工作任务或要求提高产量
- » 驱逐雇主所提供住房中的工人

雇主向移民局官员举报工人是否构成非法报复？

是 — 如果雇主因员工参与受法律保护的活动（如投诉违反工资法等）而向移民局官员举报该员工。

如果雇主非法报复工人，会受到哪些处罚？

雇主可能需要向员工支付赔偿金，包括最高 20,000 美元的惩罚性赔偿。雇主还可能被处以最高 20,000 美元的罚款。雇主还可能构成 B 级轻罪。

工作场所如何适用纽约州的仇恨犯罪法？

纽约州仇恨犯罪法禁止因他人的种族、国籍或身份而实施暴力、威胁及骚扰行为。此外，仅因他人的种族、国籍或身份而向警方举报，即违反仇恨犯罪法。

如果雇主无合理理由怀疑移民工人犯罪，仅因其国籍而实施暴力、威胁、骚扰或向警方举报，将可能受到刑事及民事处罚。注：一般上说，无证移民在美国居住并不构成犯罪。

纽约州及地方政府哪些机构可以受理非法对待移民工人的投诉？

以下政府机构可受理下列类型的投诉：

纽约州总检察长办公室 (OAG)

<https://ag.ny.gov/file-complaint/employment>

拖欠工资、不提供病假、阻挠工伤赔偿申请、歧视、骚扰、报复、人口贩运及其他工作场所问题；违反仇恨犯罪法的民事行为

纽约州劳工部

<https://dol.ny.gov/contact-dol>

欠薪、非法扣款、工资补贴、最低工资、加班、报复和其他工作场所问题

纽约州劳工部 - 公职人员安全和健康 (PESH)

<https://dol.ny.gov/public-employee-safety-health>

为所有纽约州公职人员提供职业安全及健康保护

纽约州人权部门

<https://dhr.ny.gov/complaint>

就业歧视和报复

纽约州临时及伤残救助办公室 - 难民服务处

<https://otda.ny.gov/programs/bria/trafficking.asp>

向人口贩运幸存者提供援助信息

纽约市人权委员会

<https://www.nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page>

就业歧视与报复行为（纽约市）

纽约市消费者及劳工保护局

<https://www.nyc.gov/site/dca/about/contact-us.page>

带薪病假（纽约市）

是否有免费的法律服务？

您可以通过以下网站获取免费法律援助：

纽约法律援助

<https://www.lawhelpny.org>

免费法律资源信息

注 | 本指南仅供一般参考，不构成法律建议。如需法律建议，请咨询律师。