



**Ufficio del Procuratore Generale dello
Stato di New York**

**Letitia James
Procuratore Genera**

Diritti dei lavoratori immigrati

Comprendere i diritti dei lavoratori e gli obblighi dei datori di lavoro

I lavoratori dello Stato di New York hanno dei diritti, indipendentemente dal loro status di immigrati. La legge statale prevede il diritto dei lavoratori di ricevere il salario minimo richiesto e vieta ai datori di lavoro di punire i propri dipendenti per aver denunciato azioni illegali da parte loro.

All'Ufficio del Procuratore Generale dello Stato di New York (OAG) prendiamo molto sul serio le denunce di discriminazione e ritorsioni nei confronti dei lavoratori, indipendentemente dal loro status di immigrati. Segnalate alla nostra sede eventuali violazioni delle leggi sul lavoro dello Stato di New York.



Segnalate una violazione della legge sul lavoro

Quali sono i diritti legali dei lavoratori immigrati?

Qualunque sia lo status di immigrazione di un lavoratore, le leggi statali e locali di New York garantiscono ai lavoratori i seguenti diritti, tra gli altri:

- » salario minimo e straordinari
- » qualsiasi importo di retribuzione promesso dal datore di lavoro al lavoratore
- » congedi familiari e per malattia
- » assicurazione contro gli infortuni sul lavoro
- » un ambiente di lavoro libero da discriminazioni e molestie
- » protezione dalle ritorsioni (sanzioni per reclami)

Un datore di lavoro può chiedere a un lavoratore di verificare la propria autorizzazione al lavoro?

I datori di lavoro sono tenuti a richiedere la documentazione relativa all'autorizzazione al lavoro quando assumono un lavoratore. Un datore di lavoro può richiedere a un singolo lavoratore di verificare nuovamente la propria autorizzazione al lavoro nelle seguenti situazioni:

- » quando l'autorizzazione del lavoratore è scaduta o sta per scadere
- » se il datore di lavoro ha un motivo plausibile per ritenere che l'autorizzazione al lavoro originariamente presentata dal lavoratore sia inesatta

Secondo la legge dello Stato di New York, i datori di lavoro non possono molestare o discriminare i lavoratori in base alla razza, all'origine nazionale, alla cittadinanza o allo stato di immigrazione.

Inoltre, un datore di lavoro può condurre verifiche della documentazione relativa all'autorizzazione al lavoro per l'intera forza lavoro o per una parte di essa. Tuttavia, deve utilizzare criteri neutri e non discriminatori per scegliere il campione. In caso contrario, le richieste di nuova verifica dell'autorizzazione al lavoro potrebbero essere discriminatorie o vessatorie. Ad esempio, un datore di lavoro non può condurre una verifica o minacciare di condurre una verifica sui lavoratori per ritorsione o punizione nei confronti di attività legittime dei lavoratori, quali iniziative di sindacalizzazione o reclami dei lavoratori sulle condizioni di lavoro.

Cos'è la ritorsione?

La ritorsione si verifica quando un datore di lavoro punisce un lavoratore per aver intrapreso un'attività protetta. Questo tipo di attività protetta include:

- » presentare reclami relativi a violazioni della legge sul lavoro dello Stato di New York, tra cui il mancato pagamento del salario minimo o degli straordinari, il mancato pagamento dell'importo promesso dal datore di lavoro o il mancato riconoscimento delle ferie retribuite per malattia
- » presentare reclami relativi a violazioni della legge sui diritti umani dello Stato di New York, quali discriminazione o molestie basate sullo status di immigrazione, cittadinanza, razza o origine nazionale
- » presentare una richiesta di indennizzo per infortunio sul lavoro
- » presentare una denuncia o partecipare a un'indagine su furti salariali, discriminazione o sicurezza sul lavoro

Quali sono alcuni esempi di ritorsioni da parte dei datori di lavoro nei confronti dei lavoratori immigrati che lamentano salari non pagati, discriminazioni, molestie o problemi di sicurezza sul posto di lavoro?

Employers have illegally retaliated against workers by doing, or threatening to do, the following :

- » contattare le forze dell'ordine o i funzionari dell'immigrazione
- » licenziare i dipendenti o trattenere la loro retribuzione
- » ridurre l'orario di lavoro o imporre ai lavoratori orari peggiori
- » declassare o trasferire i dipendenti
- » assegnare ai lavoratori compiti più gravosi o pretendere che producano di più
- » sfrattare i lavoratori dagli alloggi forniti dal datore di lavoro

È una ritorsione illegale se un datore di lavoro segnala un lavoratore ai funzionari dell'immigrazione?

Sì, se il datore di lavoro ha segnalato il dipendente alle autorità competenti in materia di immigrazione perché il dipendente ha intrapreso un'attività protetta, come ad esempio presentare reclamo per violazioni delle leggi sui salari.

Quali sono le sanzioni se un datore di lavoro attua ritorsioni illegali nei confronti di un lavoratore?

Il datore di lavoro potrebbe essere tenuto a risarcire il dipendente per i danni subiti, inclusi danni liquidati fino a 20.000 dollari. Potrebbe inoltre essere tenuto a pagare una sanzione fino a 20.000 dollari. Il datore di lavoro potrebbe anche essere ritenuto colpevole di un reato minore di classe B.

In che modo la legge dello Stato di New York sui crimini d'odio si applica al posto di lavoro?

State hate crimes law protects people from violence, threats, and harassment based on their race, origin, or nationality. In addition, it is a violation of hate crimes law to report a person to the police simply because of their race, national origin, or ancestry.

Un datore di lavoro che commette atti di violenza, minaccia, molesta o denuncia alla polizia lavoratori immigrati a causa della loro origine nazionale, senza motivo di ritenere che abbiano commesso un reato, può essere soggetto a sanzioni penali e civili. Nota: come regola generale, non è un reato per un individuo privo di documenti rimanere presente negli Stati Uniti.

Quali agenzie governative statali e locali dello Stato di New York si occupano dei reclami relativi al trattamento illegale dei lavoratori immigrati?

Queste agenzie governative possono occuparsi dei seguenti tipi di reclami:

Ufficio del Procuratore Generale dello Stato di New York (OAG)

<https://ag.ny.gov/file-complaint/employment>

Salari non pagati, mancata concessione di congedi per malattia, scoraggiamento dell'utilizzo delle indennità di infortunio sul lavoro, discriminazione, molestie, ritorsioni, traffico di manodopera e altre questioni relative al posto di lavoro; violazioni civili della legge sui crimini d'odio.

Dipartimento del Lavoro di New York

<https://dol.ny.gov/contact-dol>

Salari non pagati, detrazioni illegali, integrazioni salariali, salario minimo, straordinari, ritorsioni e altre questioni relative al posto di lavoro

Dipartimento del Lavoro di New York - Sicurezza e salute dei dipendenti pubblici (PESH)

<https://dol.ny.gov/public-employee-safety-health>

Sicurezza sul lavoro e tutela della salute per tutti i dipendenti del settore pubblico dello Stato di New York

Divisione per i diritti umani dello Stato di New York

<https://dhr.ny.gov/complaint>

Discriminazione e ritorsione sul lavoro

Ufficio dello Stato di New York per l'assistenza temporanea e ai disabili - Servizi per i rifugiati

<https://otda.ny.gov/programs/bria/trafficking.asp>

Informazioni riguardanti l'assistenza ai sopravvissuti alla tratta di esseri umani

Commissione per i diritti umani della città di New York

<https://www.nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page>

Discriminazione sul lavoro e ritorsioni (Città di New York)

Dipartimento per la tutela dei consumatori e dei lavoratori della città di New York

<https://www.nyc.gov/site/dca/about/contact-us.page>

Congedo retribuito per malattia (città di New York)

Sono disponibili servizi legali gratuiti?

Potete cercare assistenza legale gratuita su questo sito web:

Assistenza legale NY

<https://www.lawhelpny.org>

Informazioni sulle risorse legali gratuite

Nota I: Questa guida è solo a scopo informativo generale e non costituisce consulenza legale. Consultate un avvocato per una consulenza legale.
