



뉴욕주
법무장관실

Letitia James
법무장관

이민 노동자의 권리

노동자의 권리와 고용주의 의무 이해하기

뉴욕주에서 노동자는 자신의 이민 신분에 관계없이 권리를 가집니다. 주(州) 법은 노동자가 법정 최저임금을 받을 권리를 보장하며, 불법 행위에 대해 문제를 제기한 노동자에게 고용주가 보복하는 것을 금지합니다.

뉴욕주 법무장관실(Office of the New York State Attorney General, OAG)에서는 노동자의 이민 신분과 무관하게 차별 및 보복에 관한 주장을 심각하게 받아들입니다. 뉴욕주의 노동법 위반 사항은 저희 사무실로 신고해 주십시오.



노동법 위반 신고하기

이민 노동자는 어떤 법적 권리를 가집니까?

노동자의 이민 신분이 어떠하든, 뉴욕주 및 지방 법은 노동자에게 다음과 같은 권리를 포함하여 여러 권리를 보장합니다.

- » 최저임금 및 초과근무 수당
- » 고용주가 노동자에게 약속한 임금 전액
- » 가족 및 의료 휴가
- » 산업재해 보상보험
- » 차별과 괴롭힘이 없는 근무 환경
- » 보복(문제 제기 후 대한 처벌)으로부터의 보호

고용주는 노동자의 취업 자격 확인을 요청할 수 있습니까?

고용주는 노동자를 채용할 때 취업 자격 서류를 반드시 요청해야 합니다. 노동자에게 개별적으로 취업 자격을 재확인하도록 요구할 수 있는 경우는 다음과 같습니다.

- » 노동자의 취업 자격이 이미 만료되었거나 곧 만료되는 경우
- » 노동자가 기존 제출한 취업 자격 서류가 부정확하다고 생각할 만한 합리적인 사유가 고용주에게 있는 경우

뉴욕 법에 따라, 고용주는 인종, 출신 국가, 시민권, 또는 이민 신분을 이유로 노동자를 괴롭히거나 차별할 수 없습니다.

또한, 고용주는 전체 직원 또는 일부 직원의 취업 자격 서류에 대해 감사를 실시할 수 있습니다. 그러나, 반드시 중립적이고 비차별적인 기준을 사용하여 표본을 선정해야 합니다. 이를 따르지 않는다면, 재확인 요구 자체가 차별적이거나 괴롭힘이 될 수 있습니다. 예를 들어, 고용주는 조직 활동이나 근로 조건에 관한 문제 제기 등과 같은 노동자의 합법적 활동에 대한 보복 또는 처벌을 목적으로 감사를 실시하거나 감사를 하겠다는 위협을 가할 수 없습니다.

보복이란 무엇입니까?

보복이란 노동자가 보호받는 활동에 참여했다는 이유로 노동자를 처벌하기 위해 고용주가 조치를 취하는 것을 말합니다.

보호받는 활동에는 다음이 포함됩니다.

- » 뉴욕 노동법 위반에 대한 문제 제기. 위반에는 최저임금이나 초과근무 수당을 지급받지 못한 경우, 고용주가 약속한 임금을 지급받지 못한 경우, 유급 병가를 받지 못한 경우 등이 포함됨.
- » 뉴욕주 인권법 위반에 대한 문제 제기. 위반에는 이민 신분, 시민권, 인종, 출신 국가를 이유로 한 차별이나 괴롭힘 등이 포함됨.
- » 산업재해 보상보험 청구 제기
- » 임금 착취, 차별, 또는 직장 안전 문제와 관련된 불만 사항 제기나 조사에 참여

이민 노동자가 미지급 임금, 차별, 괴롭힘, 직장 안전 문제에 대해 불만 사항을 제기한 것에 대해 고용주가 보복하는 사례로는 무엇이 있습니까?

고용주가 불법적으로 노동자에게 보복한 행위 또는 보복을 하겠다고 위협한 행위는 다음과 같습니다.

- » 사법 집행기관 또는 이민 당국에 신고
- » 직원 해고 또는 임금 미지급
- » 근무 시간 축소 또는 더 불리한 근무 일정 부여
- » 강등 또는 전근
- » 더 힘든 업무 부과 또는 과도한 성과 요구
- » 고용주가 제공한 숙소에서 퇴거

고용주가 노동자를 이민 당국에 신고하는 경우, 불법적인 보복에 해당합니까?

예. 노동자가 임금법 위반에 대한 문제 제기와 같은 보호받는 활동에 참여했다는 이유로 고용주가 해당 노동자를 이민 당국에 신고한 경우, 이는 불법적인 보복입니다.

고용주가 노동자에게 불법적으로 보복하면 어떤 불이익을 받습니까?

고용주는 노동자에게 손해배상금을 지급해야 하며, 최대 20,000달러의 법정추가배상금을 부담할 수도 있습니다. 고용주는 또한 최대 20,000달러의 벌금을 부과받을 수 있습니다. 그리고 B급 경범죄 판결을 받을 수 있습니다.

뉴욕주의 증오범죄법은 직장에서 어떻게 적용됩니까?

뉴욕주 증오범죄법은 인종, 출신, 국적을 이유로 하는 폭력, 위협, 괴롭힘으로부터 사람들을 보호합니다. 또한 단지 인종, 출신 국가, 혈통을 이유로 경찰에 신고하는 것 자체도 증오범죄법 위반에 해당합니다.

따라서 범죄를 저질렀다고 생각할 만한 이유 없이 단순히 출신 국가 때문에 고용주가 이민 노동자를 폭행하거나, 위협하거나, 괴롭히거나, 경찰에 신고하는 경우, 형사 및 민사상 제재를 받을 수 있습니다. 참고 사항: 일반적으로, 체류 허가를 받지 않은 사람이 미국 내에 거주하는 것 자체는 범죄가 아닙니다.

뉴욕주 및 지방정부 기관 중 이민 노동자의 불법적 처우에 관한 불만 사항을 처리하는 기관은 어디입니까?

아래 정부 기관은 다음과 같은 유형의 불만을 처리할 수 있습니다.

뉴욕주 법무장관실 (OAG)

<https://ag.ny.gov/file-complaint/employment>

미지급 임금, 병가 미제공, 산재보상 혜택 사용 방해, 차별, 괴롭힘, 보복, 노동 착취 및 기타 직장 문제, 증오범죄법 민사 위반

뉴욕 노동부

<https://dol.ny.gov/contact-dol>

미지급 임금, 불법 공제, 임금 보조금, 최저임금, 초과근무, 보복 및 기타 직장 문제

뉴욕 노동부 - 공공 근로자 안전 및 건강 (PESH)

<https://dol.ny.gov/public-employee-safety-health>

뉴욕주 공공 부문 근로자 전원의 산업 안전 및 보건 보호

뉴욕주 인권국

<https://dhr.ny.gov/complaint>

고용 차별 및 보복

뉴욕주 임시 및 장애 지원 사무실 - 난민 서비스

<https://otda.ny.gov/programs/bria/trafficking.asp>

인신매매 피해 생존자를 위한 지원 관련 정보

뉴욕시 인권위원회

<https://www.nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page>

고용 차별 및 보복 (뉴욕시)

뉴욕시 소비자 및 근로자 보호부

<https://www.nyc.gov/site/dca/about/contact-us.page>

유급 병가 (뉴욕시)

무료 법률 서비스를 이용할 수 있습니까?

다음 웹사이트에서 무료 법률 지원을 검색할 수 있습니다.

Law Help NY

<https://www.lawhelpny.org>

무료 법률 자원에 관한 정보

유의사항 | 이 지침은 일반 정보 제공 목적이며, 법적 자문이 아닙니다. 법적 자문을 원할 경우 변호사와 상담하시기 바랍니다.