



Офис генерального прокурора
штата Нью-Йорк

Letitia James
Генеральный прокурор

Права трудящихся-иммигрантов

Разбираемся, что есть права работников и обязательства работодателей

В штате Нью-Йорк работники обладают правами независимо от их иммиграционного статуса. Законодательство штата предусматривает право работников на получение минимальной заработной платы и запрещает работодателям наказывать своих работников за жалобы на незаконные действия работодателей.

В Генеральной прокуратуре штата Нью-Йорк (ОАГ) мы серьезно относимся к заявлениям о дискриминации и преследовании работников, независимо от их иммиграционного статуса. Сообщите о нарушениях трудового законодательства в штате Нью-Йорк в наш офис.



Сообщить о нарушении трудового
законодательства

Какими юридическими правами обладают работники-иммигранты?

Независимо от иммиграционного статуса работника, законы штата Нью-Йорк и местные законы предоставляют работникам, помимо прочего, следующие права:

- » минимальная заработная плата и оплата сверхурочной работы
- » любая сумма заработной платы, которую работодатель обещал работнику
- » отпуск по семейным обстоятельствам и отпуск по состоянию здоровья
- » страхование выплат работникам при несчастных случаях
- » рабочее место, свободное от дискриминации и домогательств
- » защита от преследований (возмездие за жалобу)

Может ли работодатель потребовать от работника предоставить документ, подтверждающий право на выполнение работ?

Работодатели обязаны запрашивать документы, подтверждающие право на выполнение работ, при найме работника. Работодатель может потребовать от отдельного работника повторно предоставить документ, подтверждающий право на выполнение работ, в следующих случаях:

- » когда срок действия документа, подтверждающего право на выполнение работ, истек или близится к завершению
- » если у работодателя есть веские основания полагать, что документ, подтверждающий право на выполнение работ, первоначально представленный работником, является некорректным

Согласно законодательству штата Нью-Йорк, работодатели не имеют права подвергать работников преследованиям или дискриминации по признаку расы, национальной принадлежности, гражданства или иммиграционного статуса.

Кроме того, работодатель может проводить проверки документов, подтверждающих право на работу, у всего персонала или у части работников. Однако, определяя, у кого именно будут проверять документы, следует проявлять нейтральную позицию и не проявлять дискриминации. В противном случае запрос о повторной проверке документа, подтверждающего право на выполнение работ, может носить дискриминационный характер. Например, работодатель не вправе проводить проверку или угрожать проведением проверки работникам в целях преследования или наказания за то, что работник предпринял правомерные действия, например, если он пожаловался на условия труда.

Что такое преследование?

Преследование - это обстоятельства, когда работодатель принимает меры, чтобы наказать работника за участие в деятельности, которая является защищенной. Примеры защищенной деятельности:

- » жалобы на нарушения трудового законодательства штата Нью-Йорк, в том числе на невыплату минимальной заработной платы или оплаты сверхурочной работы, невыплату суммы, которую работодатель обещал выплатить, или отказ в предоставлении оплачиваемого отпуска по состоянию здоровья
- » жалобы на нарушения Закона штата Нью-Йорк о правах человека, такие как дискриминация или преследование по признаку иммиграционного статуса, гражданства, расы или национального происхождения
- » предъявление требования о выплате компенсации работникам
- » подача жалобы или участие в расследовании по факту хищения заработной платы, дискриминации или нарушения безопасности на рабочем месте

Каковы примеры преследования со стороны работодателей в отношении работников-иммигрантов за жалобы на невыплату заработной платы, дискриминацию, домогательства или проблемы с безопасностью на рабочем месте?

Работодатели осуществляли незаконное преследование работников, совершая следующие деяния или угрожая их совершить:

- » вызов сотрудников правоохранительных органов или иммиграционной службы
- » увольнение сотрудников или удержание их заработной платы
- » сокращение рабочего времени или ухудшение графика работы работников
- » понижение в должности или перевод сотрудников
- » назначение работникам более сложных задач и требование от них большей производительности
- » выселение работников из жилья, предоставленного работодателем

Является ли незаконным преследованием тот факт, что работодатель сообщает о работнике в иммиграционные органы?

Да – если работодатель сообщил об этом сотруднике в иммиграционные органы, потому что тот предпринял защищенные законом меры, например, пожаловался на нарушение законодательства о выплате заработной платы.

Какое наказание предусмотрено за незаконное преследование со стороны работодателя в отношении работника?

Работодатель может быть обязан выплатить работнику компенсацию, включая штрафные санкции в размере до 20 000 долларов. Работодатель также может быть обязан выплатить штраф в размере до 20 000 долларов. Работодатель также может быть признан виновным в совершении правонарушения категории В.

Как закон штата Нью-Йорк о преступлениях на почве ненависти применяется на рабочем месте?

Закон штата о преступлениях на почве ненависти защищает людей от насилия, угроз и преследований по признаку расы, происхождения или национальности. Кроме того, сообщение в полицию о человеке только из-за его расы, национального происхождения или родословной является нарушением закона о преступлениях на почве ненависти.

Работодатель, который совершает насилие, угрожает, преследует или сообщает в полицию о работниках-иммигрантах из-за их национальной принадлежности, не имея оснований полагать, что они совершили преступление, может подвергнуться уголовному и гражданскому наказанию. Примечание: Как правило, пребывание в Соединенных Штатах без документов не является преступлением.

Какие органы власти штата Нью-Йорк и местные органы власти рассматривают жалобы на незаконное обращение с работниками-иммигрантами?

Эти государственные органы могут рассматривать следующие виды жалоб:

Генеральная прокуратура штата Нью-Йорк (OAG)

<https://ag.ny.gov/file-complaint/employment>

Невыплата заработной платы, отказ в предоставлении отпуска по состоянию здоровья, препятствование использованию льгот по компенсации работникам, дискриминация, домогательства, преследование, торговля людьми и другие проблемы на рабочем месте; гражданские нарушения закона о преступлениях на почве ненависти.

Департамент труда штата Нью-Йорк

<https://dol.ny.gov/contact-dol>

Невыплата заработной платы, незаконные вычеты, надбавки к заработной плате, минимальная заработная плата, сверхурочная работа, преследование и другие вопросы, связанные с работой

Департамент труда штата Нью-Йорк — Безопасность и здоровье государственных служащих (PESH)

<https://dol.ny.gov/public-employee-safety-health>

Обеспечение безопасности и охраны труда для всех сотрудников государственного сектора штата Нью-Йорк

Отдел прав человека штата Нью-Йорк

<https://dhr.ny.gov/complaint>

Дискриминация в сфере занятости и преследование

Служба временной помощи и помощи инвалидам штата Нью Йорк - Услуги для беженцев

<https://otda.ny.gov/programs/bria/trafficking.asp>

Информация о помощи жертвам торговли людьми

Комиссия по правам человека штата Нью-Йорк

<https://www.nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page>

Дискриминация и преследование при трудоустройстве (г. Нью-Йорк)

Департамент по защите прав потребителей и работников города Нью-Йорка

<https://www.nyc.gov/site/dca/about/contact-us.page>

Оплачиваемый отпуск по состоянию здоровья (г. Нью-Йорк)

Существуют ли бесплатные юридические услуги?

На указанном веб-сайте можно получить бесплатную юридическую помощь:

Юридическая помощь в НЙ

<https://www.lawhelpny.org>

Информация о бесплатных юридических ресурсах

Примечание | Настоящее руководство предназначено только в справочных целях и не носит юридического консультативного характера. Обратитесь за юридической консультацией к адвокату.