

রিয় নিউ ইয়র্কবাসী,

আমাদের রাজ্য জুড়ে, পরমাণিত অপরাধীরা তাদের সম্পর্দায়ে পুনঃপ্রবেশ করতে এবং সমাজের কাঁচরুকরী সদস্য হতে বাধার সম্মুখীন হয়।

কারাগার ছাড়ার পর, পয়রাপত পুনবরাসন পরায়শই গরুতবপণর জিনিয়গলি, যেমন কমরসংস্থান, শিক্ষা এবং বাসস্থানের অধিকারের উপর নিভরর করে।

সৌভাগযবশত, নিউ ইয়র্ক রাজ্যের আইন রয়েছে অপরাধমূলক রেকর্ডর সহ নিউ ইয়র্কবাসীদের অধিকার রুকষার জনয লাভজনক কমরসংস্থান, শিক্ষা অর্জন এবং আবাসন পরাপিতর জনয। এই বেরাশারটি সেই আইনগলির কিছু বযাখযা করে এবং আপনি যদি বিশ্বাস করেন যে কোনও নিয়োগকতরা, পৌরসভা, লাইসেনিসং এজেনিস, বা বযাকগরাউন্ড চেক কোম্পানি বাধা সৃষ্টি করেছে তবে কী করবেন তা জানায়।

নিউ ইয়র্ক স্টেট একটি ভাল ভবিষযত খুঁজতে সকলকে সযোগ পরদানের জনয পরতিশরুতিবদধা আপনার কোন পরশন বা উদেব্গ থাকলে, আমার অফিসে যোগাযোগ করতে দিব্ধা করবেন না দয়া করে।

আনতরিকভাবে,

Letitia James



অযাটনির জেনারেল অব নিউ ইয়র্ক নেটিশিয়া জেমস

Letitia James

সাহায্যের জনয

নিউ ইয়র্ক স্টেট অফিস অযাটনির জেনারেল
সিভিল রাইটস ব্যুরো

28 Liberty Street
New York, NY 10005

(212) 416-8250
(800) 788-9898 (TDD)

ag.ny.gov

নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিভিশন অফ হিউম্যান রাইটস

One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, NY 10458

888-392-3644

dhr.ny.gov

সাটির্ফিকেট রিভিউ ইউনিট নিউ ইয়র্ক স্টেট
ডিভিশন অফ পযারোল

97 Central Avenue
Albany, New York 12206

518-485-8953

doccs.ny.gov/board-parole

অপরাধী পুনবরাসনে বাধা

পুনবরাসনের পর আপনার
অধিকার



নিউ ইয়র্ক স্টেট এর অযাটনির জেনারেল
নেটিশিয়া জেমস এর দপ্তর

Letitia James



রাষ্ট্রীয় আইন:

কিভাবে আপনার সুরক্ষা দেয়

নিউ ইয়র্ক স্টেট হিউম্যান রাইটস আইন এবং নিউ ইয়র্ক সংশোধন আইন নিয়োগকর্তা, পৌরসভা, লাইসেন্সিং এজেন্সি এবং বয়াকগরাউন্ড চেক কোম্পানিগুলিকে অপরাধমূলক ইতিহাসের ভিত্তিতে আবেদনকারী এবং কর্মচারীদের বিরুদ্ধে বৈষম্য করা থেকে নিষিদ্ধ করে।

NYS হিউম্যান রাইটস ল 296(16) এর অধীনে নিয়োগকর্তা এবং লাইসেন্সিং এজেন্সিরা আবেদনকারীদের সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করতে বা সিদ্ধান্ত নিতে পারে না:

- একজন যুবক অপরাধীর বিচার.
- একটি সবর্জনীন নয় এমন (সিগড) রেকর্ড;
- একটি ক্রমাগত অপরাধ.
- একটি গেরপ্তার যা দোষী সাব্যস্ত হয় নি
- অপরাধ বরখাস্তের জন্য মূলতবি।

NYS সংশোধন আইন 23-A এর অধীনে, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই প্রতিটি আবেদনকারীর অপরাধমূলক ইতিহাস বিশ্লেষণ করতে হবে যাতে তার অপরাধ কাজের সাথে পরাসঙ্গিক কিনা।

নিয়োগকর্তারা শূন্যমাত্র একটি অপরাধমূলক রেকর্ডের উপর ভিত্তি করে একজন বয়স্কিতর চাকরি না দিতে পারেন যদি তাদের অপরাধ সরাসরি কাজের কাজের সাথে সম্পর্কিত হয় বা যদি নিয়োগকর্তা নিখরারণ করেন যে সেই বয়স্কিতকে নিয়োগ করা বয়স্কিত বা সম্পত্তির জন্য একটি অযৌক্তিক ঝুঁকি তৈরি করবে।

অপরাধমূলক ইতিহাসের উপর ভিত্তি করে কোনো পরাধীকে পরত্যাখ্যান করার আগে, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই অপরাধের প্রকৃতি, অপরাধের পর থেকে অতিবাহিত সময়, অপরাধের সময় আবেদনকারীর বয়স এবং প্রতিটি আবেদনকারীর অপরাধমূলক ইতিহাস বিশ্লেষণ করার সময় পুনর্বাসনের পরমাণের মতো বেশ কয়েকটি বিষয় বিবেচনা করতে হবে।

দ্রষ্টব্য: রাষ্ট্রীয় আইন অপরাধমূলক ইতিহাস যাদেরকে নিদিষ্ট লাইসেন্স এবং চাকরি পেতে নিষেধ করতে পারে; এই ক্ষেত্রের নিয়োগকর্তারা এই নিয়মগুলি থেকে অব্যাহতিপ্ৰাপ্ত।

এই কাজগুলি আইনতঃ নিষিদ্ধ

এখানে এই আইনের অধীনে নিষিদ্ধ কর্মের কিছু সাধারণ উদাহরণ রয়েছে -

অপরাধমূলক ইতিহাসের কারণে কোনো আবেদনকারীকে সব্য়ংক্রিয়ভাবে অযোগ্য ঘোষণা করা, অথবা কোনো কর্মচারীকে সব্য়ংক্রিয়ভাবে বহিস্কার করা বা পদোন্নতি দিতে অস্বীকার করা গেরপ্তারের বিষয়ে আবেদনকারীদের জিজ্ঞাসা করা যদি তারা দোষী সাব্যস্ত না হয়;

ত্রুণ অপরাধীর বিচার, ক্রমা বা সিল করা রেকর্ড (বিশদ দেখুন) সম্পর্কে আবেদনকারীদের জিজ্ঞাসা করা;

একজন আবেদনকারীর বয়স্কগরাউন্ড চেকের পরাসঙ্গিক তথ্য বিবেচনা করতে অস্বীকার করা (যেমন অপরাধের সময় বয়স এবং পুনর্বাসনের পরমাণ)।

পুনর্বাসনের শংসাপত্র পাওয়ার বাধা অপসারণ

পুনর্বাসনের শংসাপত্র (COR) চাকরি আবেদনকারীদের তাদের পুনর্বাসনের পরমাণ প্রদান করে এবং কিছু লাইসেন্সের জন্য সব্য়ংক্রিয় বাধাগুলি সরিয়ে দিতে পারে। নিউ ইয়র্ক স্টেট পুনর্বাসনের শংসাপত্রের দুটি ফর্ম অফার করে:

অপরাধী অবস্থা থেকে মুক্ত শংসাপত্র (CRD) যেকোন সংখ্যক ছোট অপকর্মের (মিসডমিনোর) দোষী সাব্যস্ত বয়স্কিতদের জন্য উপলব্ধ কিন্তু একাধিক বড় অপরাধের (ফেলোনি - Felony) জন্য নয়। প্রতিটি দোষী সাব্যস্ত হওয়ার জন্য আলাদা শংসাপত্র প্রয়োজন। একজন বয়স্কিত প্রবেশন বা প্যারোলে থাকাকালীন অস্থায়ী শংসাপত্র মঞ্জুর করা যেতে পারে এবং সাজা শেষ হলে তা পরত্যাখ্যান না করা হলে তা স্থায়ী হয়ে যায়। সাজাদানকারী আদালত এবং সংশোধন ও সম্প্রদায় তত্ত্বাবধান বিভাগের (ডিপার্টমেন্ট অফ কারেকশন এন্ড কমিউনিটি সুপারভিশন) কাছে শংসাপত্র প্রদান করার ক্রমতা রয়েছে।

ভালো আচরণের শংসাপত্র (CGC) দুই বা ততোধিক অপরাধে (ফেলোনি) দোষী সাব্যস্ত এবং যে কোনো সংখ্যক অপকর্মের (মিসডমিনোর) দোষী সাব্যস্ত বয়স্কিতদের জন্য উপলব্ধ। অপরাধের তীব্রতার উপর নির্ভর করে CGC-এর প্রাপ্যতা পরিবর্তিত হয়। একটি CGC একজন বয়স্কিত সম্পূর্ণ অপরাধমূলক ইতিহাস কভার করবে। ডিপার্টমেন্ট অফ কারেকশনস এবং কমিউনিটি তত্ত্বাবধানের CGC মঞ্জুর করার ক্রমতা রয়েছে।

আপনার বয়স্কগরাউন্ড চেক পাওয়া

একজন নিয়োগকর্তা আপনার সম্পর্কে অপরাধের ইতিহাস পাওয়ার ব্যাপারে আপনার অধিকার রয়েছে। এই অধিকারগুলি এনওয়াই জেনারেল বিজনেস ল § 380, নিউ ইয়র্ক স্টেট ফেয়ার কের্ভিডি রিপোর্টিং অ্যাক্ট (FCRA)-এর অধীনে রয়েছে।

FCRA এর অধীনে:

নিয়োগকর্তা কোনো অপরাধী বয়স্কগরাউন্ড চেক করতে চাইলে তার জন্য চাকরিপরাধীর অনুমোদন অবশ্যই প্রয়োজন।

নিয়োগকর্তা যে বয়স্কগরাউন্ড চেক পেয়েছেন তা দেখার এবং আপনার নিয়োগকর্তার যা জানা উচিত না সেরকম তথ্য বা ভুল তথ্যের ব্যাপারে পরত্ববাদ করার অধিকার আপনার আছে।

আপনার অপরাধ (দোষী সাব্যস্ত হওয়া) আপনাকে চাকরির জন্য অযোগ্য করে কিনা তা নিখরারণের জন্য শেষ পর্যন্ত নিয়োগকর্তা দায়ী। বয়স্কগরাউন্ড চেক কোম্পানি সেই সিদ্ধান্ত নিতে পারে না। আপনি যদি একটি বয়স্কগরাউন্ড চেক পান যা বিপদজনক চিহ্নিত করা হয়, বা এমন কোনও নোটেসন যা নিদেয় করে যে আপনাকে নিয়োগ দেওয়া হবে না, অনুগ্রহ করে অয়ার্টনির জেনারেলের অফিস বা মানবাধিকার বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।