

Cari Newyorkesi,

Trovare un lavoro e avere successo richiedono preparazione e impegno. Tali sforzi sono vanificati quando i datori di lavoro discriminano i lavoratori o i candidati ad una posizione sulla base della loro razza, sesso o altri attributi irrilevanti ai fini dell'impiego.

Questo non è solo ingiusto, è illegale. Il diritto a essere giudicati sul posto di lavoro in base alle prestazioni lavorative è così fondamentale che vengono emanate leggi a livello federale, statale e locale per vietare la discriminazione.

I lavoratori sono inoltre tutelati contro le ritorsioni sul posto di lavoro se sporgono una denuncia.

È importante che le vittime di discriminazione sul lavoro adottino le misure appropriate per proteggere i propri diritti. Questo opuscolo discute le leggi che regolano la discriminazione sul lavoro e come potete sporgere una denuncia. Se avete domande o avete bisogno di maggiori informazioni, contattate l'Ufficio per i Diritti Civili al numero (212) 416-8250 o andate sul nostro sito web ag.ny.gov/bureau/civil-rights.

Cordiali saluti,



Procuratore Generale
dello Stato di New York
Letitia James

Risorse

Ufficio per i Diritti Civili del Procuratore Generale dello Stato di New York,

28 Liberty Street
New York, NY 10005

civil.rights@ag.ny.gov
ag.ny.gov/civil-rights-complaint
(212) 416-8250 or (800) 771-7755
(800) 788-9898 - TTL

Ufficio distrettuale dell'EEOC di New York

33 Whitehall Street, 5th Floor
New York, NY 10004

eoc.gov/field/newyork
(212) 336-3620 or (800) 669-4000
(800) 669-6820 - TTY

Divisione per Diritti Umani dello Stato di New York

One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, New York 10458

Regional Offices: dhr.ny.gov
(718) 741-8400

Commissione per i Diritti Umani della Città di New York

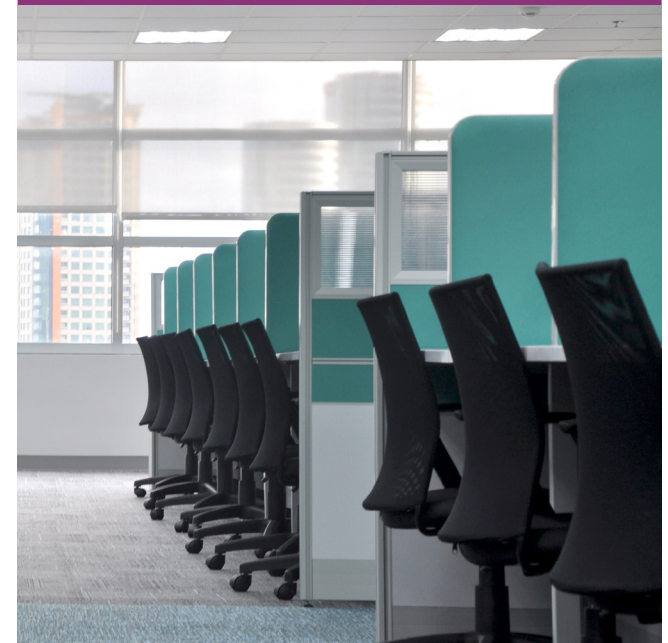
40 Rector Street, 10th Floor
New York, New York 10006

Altri uffici di segreteria disponibili presso:
nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page
(212) 306-5070
(212) 306-7450 - File a Complaint

The information contained in this brochure is for informational purposes only, and is not intended to provide or be relied upon as legal advice in any particular situation.

Discriminazione sul lavoro

Il tuo diritto a un posto di lavoro senza



Procuratore Generale dello
Stato di New York

Letitia James



Tutela contro la discriminazione

Le leggi federali, statali e locali, in alcune comunità, vietano la discriminazione contro i candidati ad un impiego e i dipendenti sulla base di razza, origine nazionale, sesso, religione, disabilità e molte altre categorie. È illegale per un datore di lavoro rifiutarsi di assumere, non promuovere, licenziare, pagare di meno o trattare in altro modo i dipendenti o i candidati al lavoro perché fanno parte di una categoria protetta.

Tutela contro le ritorsioni

È altresì vietata la ritorsione nei confronti dei dipendenti che denunciano discriminazioni o collaborano a un'indagine. Ciò significa che i dipendenti non possono essere puniti o subire azioni negative, quali il licenziamento o la retrocessione, se si lamentano o collaborano alle indagini.

Le leggi sono simili, ma diverse

Le leggi approvate dai governi federale, statale e locali coprono molte delle stesse questioni, ma presentano differenze distinte. È importante comprendere le differenze e sapere dove presentare il reclamo. Puoi trovare una descrizione completa di queste leggi sul nostro sito web. Dovresti anche verificare con la tua città, paese o contea per vedere se è in vigore una legge locale sui diritti umani.

Cosa è tutelato

In modo uniforme, le leggi vietano la discriminazione basata su razza, origine nazionale, etnia, sesso, religione, disabilità ed età. Le leggi statali e molte leggi locali proteggono anche contro la discriminazione sulla base dell'orientamento sessuale, dello stato civile, dello stato militare, della predisposizione genetica, degli arresti precedenti e delle condanne. La Città di New York include anche lo status di vittima di violenza domestica, stalking e reati sessuali. Gli statuti federali si applicano in genere ai datori di lavoro con 15 o più dipendenti; gli statuti dello Stato di New York e della Città di New York si applicano a chi ha quattro o più dipendenti. Anche le agenzie di collocamento e i sindacati devono rispettare le leggi..

Sporgere una denuncia

Le vittime di discriminazioni o ritorsioni sul lavoro hanno delle opzioni:

- Presentare un reclamo al datore di lavoro;
- Sporger denuncia per discriminazione presso la Commissione per le pari opportunità di lavoro degli Stati Uniti (EEOC), la Divisione per i Diritti Umani dello Stato di NY, o una istituzione locale, come la Commissione per i Diritti Umani della Città di New York (NYCCHR);
- Intentare una azione legale ;
- Sporger una denuncia all'Ufficio del Procuratore Generale dello Stato di New York.

Ogni opzione ha scadenze e ramificazioni diverse. La decisione su quale scegliere dipende da varie cose come l'esito ricercato, il periodo di tempo trascorso da quando si è verificato l'incidente e se è necessario presentare un'accusa a un'agenzia amministrativa prima di intentare una causa.

Se ritieni di essere stato oggetto di discriminazioni o ritorsioni sul lavoro, dovresti consultare un avvocato il prima possibile prima di procedere.

Denuncia a livello federale

Prima di intentare una causa ai sensi delle leggi federali, un individuo deve presentare una denuncia per discriminazione presso l'EEOC entro 300 giorni dall'atto discriminatorio più recente (i dipendenti federali/i richiedenti lavoro devono contattare un funzionario dell'EEO dove lavorano/richiesto lavoro i entro 45 giorni). L'accusa sarà indagata e l'EEOC potrebbe tentare di risolvere la questione attraverso la mediazione. Se la mediazione fallisce o se l'EEOC non trova una causa ragionevole per l'avvenuta discriminazione/ritorsione, emetterà una lettera di "diritto a citare in giudizio ", dando al dipendente 90 giorni per intentare una causa presso un tribunale federale o statale.

Risultati tipici in caso di accertata discriminazione

A un datore di lavoro può essere richiesto di assumere, reintegrare o promuovere un candidato/dipendente. Inoltre, un candidato o un dipendente può ottenere risarcimento per un danno pecuniario. Gli esempi includono la retribuzione arretrata, il valore di eventuali benefit mancati, i danni compensativi per il dolore e la sofferenza e per i danni punitivi. Un dipendente può anche ricevere il risarcimento per le spese legali e interessi sulla perdita del salario e dei benefici persi (benefit). Inoltre, a un datore di lavoro potrebbe essere richiesto di modificare le

Il Procuratore Generale

L'ufficio del Procuratore Generale indaga sulle denunce e persegue i casi in cui si dichiara la presenza di uno schema o una politica di discriminazione che colpisce molte persone. L'Ufficio non rappresenta individui, né si occupa di contenziosi contro le agenzie dello Stato di New York. Tuttavia, se ritieni che altri candidati o dipendenti stiano subendo una discriminazione simile da parte dello stesso datore di lavoro, ti preghiamo di informarci sporgendo una denuncia

Denunce a enti statali e locali

Un individuo può sporgere denuncia per discriminazione o ritorsione sul lavoro presso la Divisione per i Diritti Umani dello Stato di New York entro un anno, o intentare una causa direttamente presso il tribunale dello Stato di New York entro tre anni dall'atto discriminatorio più recente. Se gli incidenti sono avvenuti a New York, La denuncia può essere presentata al NYCCHR, con gli stessi limiti di tempo. Sia la Divisione di Stato che il NYCCHR hanno simili procedure. Ciascuno indagherà sull'accusa e, se determina che l'accusa è fondata, terrà un'udienza.

In alternativa, se viene intentata una causa, sia il dipendente che il datore di lavoro produrranno delle prove, inclusi documenti e testimonianze giurate di persone a conoscenza degli eventi. Se le parti non raggiungono un accordo, la causa sarà risolta dal tribunale o da una

politiche, le procedure e la formazione del personale.

Nota bene: Sporger una denuncia presso il Procuratore Generale non soddisfa i requisiti di presentazione EEOC o qualsiasi altra scadenza di agenzia o del tribunale. Per preservare le tue rivendicazioni legali, potresti anche dover presentare un'accusa di discriminazione presso l'EEOC, la Divisione di Stato o il NYCCHR, o intentare una causa.

Per sporgere denuncia, contatta l'Ufficio per i Diritti Civili del Procuratore Generale dello Stato di New York o compila un modulo di denuncia disponibile a ag.ny.com/civil-rights-complaint.