

## Дорогие жители штата Нью-Йорк,

Для того чтобы найти работу и преуспеть в ней, нужна подготовка и упорный труд. Эти усилия ущемляются в тех случаях, когда работодатели дискриминируют работников или кандидатов по причине их расы, пола или других признаков, не имеющих отношения к данной работе.

Это не только несправедливо, но и незаконно. Право быть судимым на рабочем месте по результатам работы настолько фундаментально, что на федеральном уровне, уровне штатов и местном уровне приняты законы о запрете дискриминации. Работники также защищены от возможных преследований на рабочем месте, в случае подачи жалобы с их стороны.

Важно, чтобы лица, пострадавшие от дискриминации на рабочем месте, принимали соответствующие меры для защиты своих прав. В этой брошюре освещаются законы, регулирующие дискриминацию в сфере занятости, и порядок подачи жалобы. Если у вас есть вопросы или вам нужна дополнительная информация, свяжитесь с Бюро по гражданским правам по телефону (212) 416-8250 или посетите наш веб-сайт [ag.ny.gov/bureau/civil-rights](http://ag.ny.gov/bureau/civil-rights).

С уважением,

*Letitia James*



Генеральный прокурор  
штата Нью-Йорк  
**Летишиа Джеймс**

## Источники

### Генеральная прокуратура штата Нью-Йорк Бюро по гражданским правам

28 Liberty Street  
New York, NY 10005  
[civil.rights@ag.ny.gov](mailto:civil.rights@ag.ny.gov)  
[ag.ny.gov/civil-rights-complaint](http://ag.ny.gov/civil-rights-complaint)  
(212) 416-8250 or (800) 771-7755  
(800) 788-9898 - TTL

### Окружной офис Комиссии по соблюдению равноправия при трудоустройстве в Нью-Йорке

33 Whitehall Street, 5th Floor  
New York, NY 10004  
[eeoc.gov/field/newyork](http://eeoc.gov/field/newyork)  
(212) 336-3620 or (800) 669-4000  
(800) 669-6820 - TTY

### Государственный отдел по правам человека штата Нью-Йорк

One Fordham Plaza, 4th Floor  
Bronx, New York 10458  
Территориальные подразделения:  
[dhr.ny.gov](http://dhr.ny.gov)  
(718) 741-8400

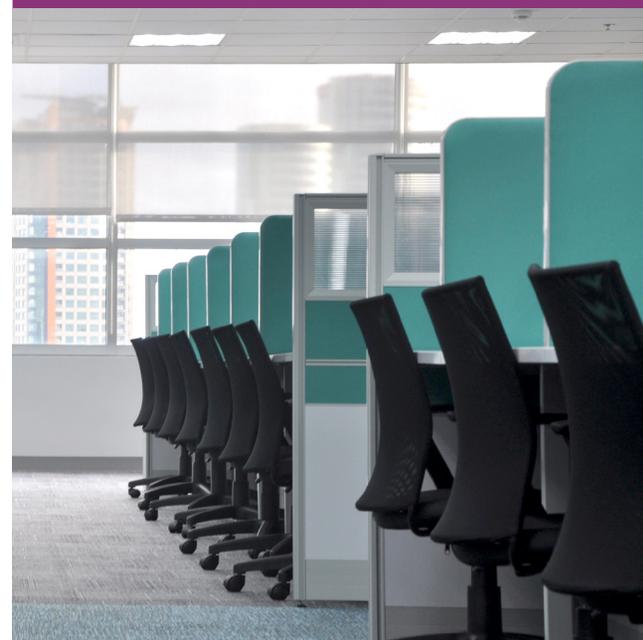
### Комиссия по правам человека штата Нью-Йорк

40 Rector Street, 10th Floor  
New York, New York 10006  
Другие офисы бюро доступны по адресу:  
[nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page](http://nyc.gov/site/cchr/about/contact-us.page)  
(212) 306-5070  
(212) 306-7450 - Подача жалобы

*Информация, содержащаяся в данной брошюре, носит исключительно информационный характер и не предназначена для предоставления или использования в качестве юридической консультации в какой-либо конкретной ситуации.*

## Дискриминация при найме на работу

Prawo do miejsca pracy  
wolnego od dyskryminacji



Генеральный прокурор  
штата Нью-Йорк  
**Летишиа Джеймс**



## Защита от дискриминации

Федеральное законодательство, законы штатов и некоторых сообществ, внутреннее законодательство запрещает дискриминацию в отношении претендентов на работу и работников по признаку расы, национального происхождения, пола, религии, инвалидности и многих других категорий. Незаконно отказывать работодателю в приеме на работу, не повышать по службе, увольнять, платить меньше или иначе относиться к работникам или кандидатам на работу, так как они относятся к группе защищенных лиц.

## Защита от преследования

Также запрещено преследование сотрудников, жалующихся на дискриминацию или сотрудничающих со следствием. Это означает, что сотрудники не могут быть наказаны или столкнуться с негативными действиями, такими как увольнение или понижение в должности, если они жалуются или сотрудничают со следствием.

## Схожие законы с различиями

Законы, принятые федеральными органами власти, органами власти штатов и местными органами власти, охватывают многие из одних и тех же вопросов, но при этом имеют явные различия. Важно, чтобы вы понимали различия и знали, куда подавать жалобу. Полное описание этих законов вы можете найти на нашем сайте. Вам также следует узнать в своем городе, поселке или округе, действует ли местный закон о правах человека.

## Что находится под защитой?

В равной степени законы запрещают дискриминацию по признаку расы, национального происхождения, этнической принадлежности, пола, религии, инвалидности и возраста. На основании законов штатов и многих местных законов также обеспечивается защита по признаку половой ориентации, семейного положения, военного статуса, генетической предрасположенности, предыдущих арестов и убеждений. Нью-Йорк также включает в себя категорию жертв бытового насилия, преследования и сексуальных преступлений. Федеральные законы, как правило, применяются к работодателям с 15 и более работниками; законы штата Нью-Йорк и города Нью-Йорк применяются к работодателям с четырьмя и более работниками. Агентства по трудоустройству и профсоюзы также должны соблюдать законы.

## Подача жалобы

Лица, пострадавшие от дискриминации или преследования в сфере занятости, имеют возможность выбора:

- Подача жалобы на работодателя;
- Подача обвинения в дискриминации в Комиссию США по соблюдению равноправия при трудоустройстве, в Нью-Йоркский отдел по правам человека или в местный совет, например, в Комиссию по правам человека штата Нью-Йорк;
- Подача иска;
- Подача жалобы в Генеральную прокуратуру штата Нью-Йорк.

Каждый вариант имеет свои сроки и последствия. Решение о выборе зависит от таких факторов, как искомый результат, период времени, прошедший с момента происшествия, а также от того, должно ли обвинение быть предъявлено в административном органе до подачи иска.

Если Вы считаете, что подверглись дискриминации или преследованиям при трудоустройстве, Вам следует как можно скорее проконсультироваться с юристом, прежде чем приступать к разбирательству.

## Федеральные жалобы

Перед обращением в соответствии с федеральными законами лицо должно подать в Комиссию США по соблюдению равноправия при трудоустройстве заявление о дискриминации в течение 300 дней с момента недавнего дискриминационного акта (федеральные служащие/заявители должны в течение 45 дней связаться с официальным лицом, следящим за выполнением правительственной программы по предоставлению равных условий при найме на работу и продвижению по службе, где они работают/заявили о дискриминации). Обвинение будет расследовано, и Комиссия США по соблюдению равноправия при трудоустройстве может попытаться решить вопрос через посредничество. Если посредничество не удастся или Комиссия США по соблюдению равноправия при трудоустройстве не находит разумной причины, по которой имела место дискриминация/преследование, то она издает письмо с «правом на подачу иска», давая сотруднику 90 дней для подачи иска в федеральный суд или суд штата.

## Государственные и местные жалобы

Человек может предъявить обвинение в дискриминации или преследовании на рабочем месте в Отделе по правам человека штата Нью-Йорк в течение одного года или подать иск непосредственно в суд штата Нью-Йорк в течение трех лет с момента последнего дискриминационного действия.

Если инциденты произошли в Нью-Йорке, жалоба может быть подана в Комиссию по правам человека штата Нью-Йорк с теми же временными ограничениями. Как государственный отдел, так и Нью-Йоркская комиссия по правам человека

имеют сходные процессы. Каждый из них будет расследовать обвинение и, если сочтет его обоснованным, проведет слушание.

В качестве альтернативы, в случае подачи иска, работник и работодатель предоставят доказательства, включая документы и свидетельские показания под присягой людей, знающих о событиях. Если стороны не придут к соглашению, иск будет разрешен судом или присяжными.

## Характерные результаты при обнаружении дискриминации

Работодатель может быть обязан нанять, восстановить или повысить в должности претендента/работника. В дополнении, претендент или работник может получить денежное вознаграждение за причиненный ущерб. Примеры включают в себя возврат денег, стоимость любой упущенной выгоды, компенсационный моральный ущерб, а также убытки, присуждаемые в порядке наказания. Работник может также получить право на возмещение расходов на оплату юриста и процентов по потерянному зарплатам и пособиям. Кроме того, работодатель может быть обязан изменить свою кадровую политику, процедуры и обучение.

## Генеральный прокурор

Генеральная прокуратура расследует жалобы и возбуждает дела, в которых утверждается, что многие люди подвергаются дискриминации. Бюро не представляет интересы физических лиц и не ведет никаких разбирательств по делам, возбужденным против учреждений штата Нью-Йорк. Однако, если вы считаете, что другие кандидаты или сотрудники сталкиваются с аналогичной дискриминацией со стороны того же работодателя, сообщите нам об этом, подав жалобу.

**Пожалуйста, обратите внимание:** Подача жалобы Генеральному прокурору не соответствует требованиям Комиссии по соблюдению равноправия при трудоустройстве к подаче документов или любым другим срокам ведомства или суда. Для защиты своих юридических требований вам также может потребоваться подать обвинение в дискриминации в Комиссию по соблюдению равноправия при трудоустройстве, Государственный отдел или Комиссию по правам человека штата Нью-Йорк или подать иск.

Для подачи жалобы обратитесь в Генеральную прокуратуру штата Нью-Йорк, Бюро по гражданским правам или заполните имеющийся бланк для подачи жалобы.

[ag.ny.com/civil-rights-complaint](http://ag.ny.com/civil-rights-complaint).